

Poslovni razgledi SAŠA regije

Leto XII, številka 1, julij 2019

**40 let regionalne
gospodarske
zbornice v Velenju**

**SŠGZ
med pionirji
organiziranega
spodbujanja
inovativnosti**

BSH Hišni aparati d.o.o. Nazarje

B/S/H/

OptiMUM. Vaš osebni Chef.

Kuhinjski aparat s 60 letnimi izkušnjami.
Za domače profesionalce.

www.bsh-group.si



MADE WITH
**SLOVENSKI
IZDELEK**

TRADICIJA KAKOVOST INOVACIJE NAZARJE

PRENOS ŠTEVILKE JE HITER IN ENOSTAVEN!

Potrebujete le številko zadnjega računa pri operaterju,
vašo davčno številko ter naslov. Vse ostalo uredimo mi.

Pokličite nas!
03 777 00 40



www.megatel.si

Komunalno
podjetje
Velenje



www.kp-velenje.si

DEŽURNA ŠTEVILKA **080 80 34**

- PE ENERGETIKA
- PE KOMUNALA
- POGREBNO POKOPALIŠKA DEJAVNOST
- REKLAMACIJE
- MODRE CONE



20 in 20 je 40



Za to enačbo ni hude matematike, je pa veliko simbole, vsaj kar se tiče Savinjsko-šaleške gospodarske zbornice. Pred 40 leti je med najodgovornejšimi nosilci razvoja Šaleške in Zgornje Savinjske doline dozorela odločitev, da ustanovijo samostojno regionalno gospodarsko zbornico s sedežem v Velenju, ki bo skrbela za uresničevanje potreb in interesov tukajšnjega gospodarstva. In zgodilo se je.

Štiri desetletja kasneje lahko brez samohvale ugotovimo, da so bila pričakovanja ustanoviteljev uresničena in da je zbornica v tem času odigrala svojo vlogo, ne glede na vmesno radikalno spremembo zakonodaje, ki je prinesla prehod iz obveznega v prostovoljno članstvo. O tem, da je SŠGZ tudi danes zbornica z visoko stopnjo reprezentativnosti, zgovorno pričajo sosednji grafi.

ZBORNICA Z VISOKO STOPNJO REPREZENTATIVNOSTI

Štiri desetletja kasneje lahko brez samohvale ugotovimo, da so bila pričakovanja ustanoviteljev uresničena in da je zbornica v tem času odigrala svojo vlogo, ne glede na vmesno radikalno spremembo zakonodaje, ki je prinesla prehod iz obveznega v prostovoljno članstvo. O tem, da je SŠGZ tudi danes zbornica z visoko stopnjo reprezentativnosti, zgovorno pričajo sosednji grafi.

TRADICIJA, NA KATERO SMO LAHKO UPRAVIČENO PONOSNI

40-letnico delovanja smo dostojno obeležili, ob tem pa praznovali še en jubilej – 20 let podeljevanja priznanj za najboljše inovacije v SAŠA regiji. Na tem področju se uvrščamo med pionirje organiziranega spodbujanja inovativnosti na regijskem nivoju in tudi to je tradicija, na katero smo lahko upravičeno ponosni. Ob 20. obletnici smo podelili priznanja 20 odličnim inovacijam za leto 2019.

GOSPODARSKA RAST V PRIHODNIH MESECIH BOLJ ZMERN

Medtem se svet okoli nas seveda vrti naprej z nezmanjšano hitrostjo. Gospodarska aktivnost v Sloveniji se je v prvem polletju letošnjega leta v večini dejavnosti še povečevala, rast industrijske proizvodnje pa je bila ob bolj umirjenem izvozu manjša kot v začetku leta. Gospodarsko razpoloženje je relativno dobro, je pa zaznati rahlo poslabšanje v predelovalnih dejavnostih. To nam daje vedeti, da bo gospodarska rast v prihodnjih mesecih bolj zmerna.

PLAČE RASTEJO HITREJE KOT PRODUKTIVNOST

Kar zaskrbljuje, je dejstvo, da so plače v tem obdobju rasle hitreje od produktivnosti. Najbolj so se povišale v gostinstvu, trgovini in predelovalnih dejavnostih, kar je neposredno povezano z zakonskim dvigom minimalne plače in lovom na kadre, ki jih podjetjem zdaj že kronično primanjkuje. A se zgodba z rastjo minimalnih plač na tej točki ne konča.

DEFINICIJA MINIMALNE PLAČE SE SPREMINJA

Hitro se namreč približuje novo leto 2020, ko se bo po veljavnem zakonu spremenila definicija minimalne plače in bodo iz nje izvzeti vsi dodatki, določeni z zakoni in drugimi predpisi ter kolektivnimi pogodbami, torej dodatek na delovno dobo, del plače za delovno uspešnost in plačilo za poslovno uspešnost.

ODPUŠČANJA IN SELITEV PROIZVODNJE?

Naša dosedanja prizadevanja za prehodno obdobje za uveljavitev omenjenih zakonskih določb niso bila uspešna. In če ne bodo, bo v delovno intenzivnih panogah prišlo do odpuščanj in selitev proizvodnje v bolj konkurenčna poslovna okolja. Kdo bo v tem primeru prevzel odgovornost?

Direktor SŠGZ
mag. Franci Kotnik

Reprezentativnost SŠGZ po št. zaposlenih



Reprezentativnost SŠGZ po čistih prihodkih od prodaje



Reprezentativnost SŠGZ po sredstvih



Poslovni razgledi SAŠA regije

Izdajatelj: Savinjsko-šaleška gospodarska zbornica, Rudarska 6a, 3320 Velenje, tel. 03/898-4202, faks 03/898-4206, e-pošta: ssgz@ssgz.si. Odgovorni urednik: mag. Franci Kotnik. Priprava in tisk: Grafika Gracer d.o.o., Lava 7b, 3000 Celje. Poslovni razgledi SAŠA regije izhajajo občasno in jih brezplačno prejmejo vsi člani SŠGZ. Naklada: 200 izvodov. Na podlagi zakona o davku na dodano vrednost sodijo Poslovni razgledi SAŠA regije med proizvode, za katere se obračunava DDV po stopnji 9,5%.

Kljub nadaljnji rasti prihodkov izguba

GOSPODARSTVO SAŠA REGIJE V LETU 2018

Na območju SAŠA regije je v letu 2018 poslovalo skupno 3.431 gospodarskih subjektov (+ 4,3 % glede na leto 2017), od tega 1.132 gospodarskih družb (+ 1,1 %), 2.291 samostojnih podjetnikov (+ 5,9 %) in 8 zadrug (+ 14,3 %). Letna poročila za minulo leto je oddalo 1.543 samostojnih podjetnikov (+ 1,5 %), preostalih 748 (+ 16,5 %) jih je bilo obdavčenih na podlagi ugotovljenega dobička z upoštevanjem normiranih odhodkov, ki niso zavezani k predložitvi letnih poročil. Iz tega razloga njihovi rezultati v tem poročilu niso zajeti. Od osmih registriranih zadrug jih je letno poročilo predložilo šest.

Po podatkih Poslovnega registra Slovenije se je v letu 2018 v SAŠA regiji na novo registriralo 454 poslovnih subjektov (+ 9,1 %), izbrisalo pa 314 poslovnih subjektov (+ 0,6 %). V lanskem letu je bilo uvedenih 25 stečajnih postopkov (+ 13,6 %), največ v gradbeništvu, in 3 postopki prostovoljne (redne) likvidacije (dva več kot v letu 2017).

Gospodarske družbe, samostojni podjetniki in zadruga so skupaj:

- zaposlovali 17.992 delavcev oziroma 2,8 % več kakor v letu 2017;
- ustvarili 2.608.004 tisoč evrov prihodkov (+ 0,8 %);
- ustvarili 2.746.478 tisoč evrov odhodkov (+ 7,5 %);
- ustvarili 599.900 tisoč evrov neto dodane vrednosti (- 10,5 %);
- izkazali 68.927 tisoč evrov čistega dobička (- 15,0 %),
- izkazali 208.200 tisoč evrov čiste izgube (3,7-krat več kot v letu 2017);
- izkazali 138.491 tisoč evrov neto čiste izgube, medtem ko so v letu 2017 poslovali z neto čistim dobičkom v višini 25.513 tisoč evrov.

Glede na **število gospodarskih subjektov** je bilo lani v SAŠA regiji največ samostojnih podjetnikov (66,8 %), gospodarskih družb je bilo 33,0 %, zadruga pa 0,2 %. Glede na **število zaposlenih** v gospodarstvu SAŠA regije so največji delež predstavljale gospodarske družbe (91,7 %), samostojni podjetniki so imeli 7,9-odstotni delež, zadruga pa 0,4 %. Upoštevajoč **obseg prihodkov** so prav tako daleč največji delež predstavljale gospodarske družbe (93,5 %), samostojni podjetniki so ustvarili 5,8 % prihodkov, zadruga pa 0,7 %.

Gospodarske družbe so v letu 2018:

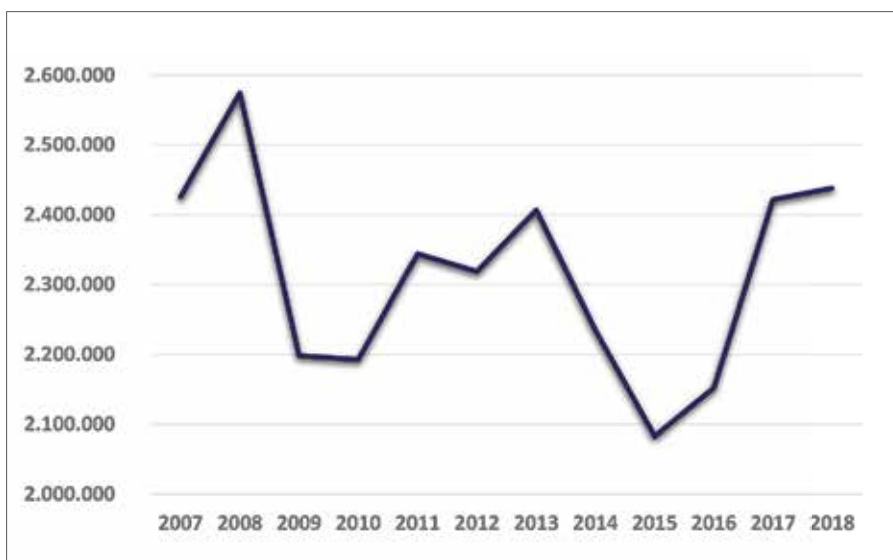
- zaposlovale 16.511 delavcev oziroma 2,9 % več kakor v letu 2017;
- ustvarile 2.438.267 tisoč evrov prihodkov (+ 0,7 %);

- ustvarile 2.588.238 tisoč evrov odhodkov (+ 7,9 %);
- ustvarile 552.217 tisoč evrov neto dodane vrednosti (- 11,7 %) oziroma 33.445 evrov neto dodane vrednosti na zaposlenega (- 14,2 %);
- izkazale 56.454 tisoč evrov čistega dobička (- 18,9 %), pri čemer je s čistim dobičkom sklenilo poslovno leto 70,8 % gospodarskih družb;
- izkazale 207.207 tisoč evrov čiste izgube, kar je 3,8-krat več kot v letu prej;
- izkazale 149.971 tisoč evrov neto čiste izgube, medtem ko so leto 2017 sklenile s 14.954 tisoč evrov neto čistega dobička.

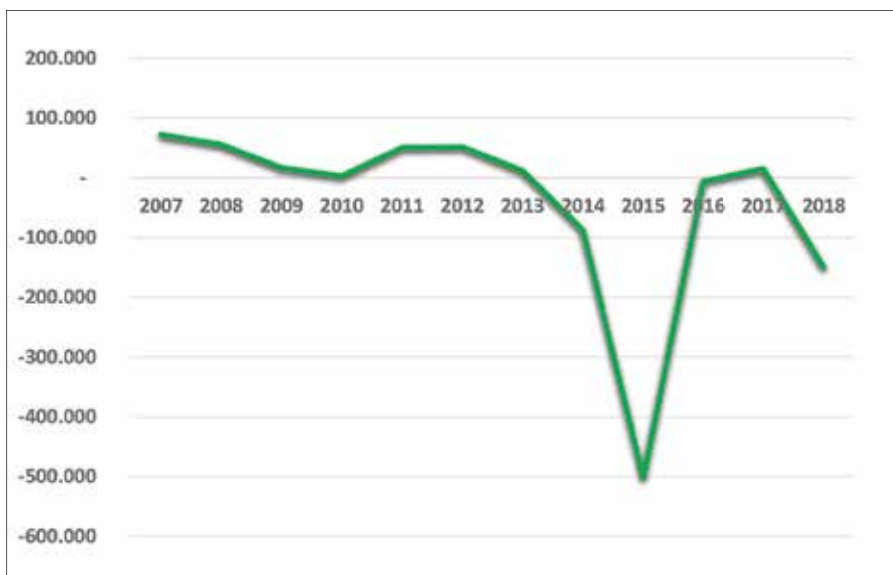
ZBIRNI REZULTATI GOSPODARSKIH DRUŽB

Prihodki

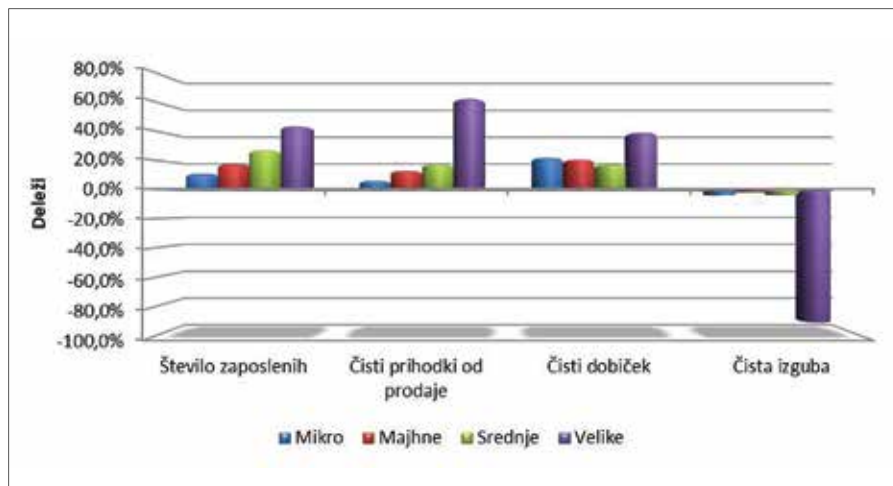
Prihodki gospodarskih družb v SAŠA regiji so v letu 2016 znašali 2.438.267 tisoč evrov. **Čisti prihodki od prodaje** so se lani povečali za 1,4 % in so znašali 2.353.451 tisoč evrov. Obseg prihodkov od prodaje na domačem trgu se je zmanjšal za 0,9 % na 1.015.776 tisoč evrov, obseg prihodkov na trgu EU se je povečal za 4,8 % in je znašal 965.294 tisoč evrov, obseg prihodkov na trgih izven EU pa je padel za 0,2 % in je znašal 372.381 tisoč evrov. Primerjava prihodkov gospodarskih družb v obdobju 2007-2018 pokaže, da so bili lani prihodki najvišji po letu 2008, ko so znašali 2.574.488 tisoč evrov.



Prihodki gospodarskih družb SAŠA regije po letih (v 000 EUR)



Neto poslovni izid gospodarskih družbe SAŠA regije po letih (v 000 EUR)



Struktura gospodarskih družb SAŠA regije po velikosti

Odhodki

Družbe so v letu 2018 izkazale 2.588.238 tisoč evrov odhodkov, kar je bilo 7,9 % več kakor v letu 2017. Večino celotnih odhodkov (97,5 %) so predstavljali **poslovni odhodki**, med njimi so bili po obsegu največji **stroški blaga, materiala in storitev** (1.805.748 tisoč evrov), katerih delež je bil 71,6 %, v primerjavi z letom 2017 so bili višji za 0,4 odstotne točke. Na drugem mestu po obsegu so bili **stroški dela** v višini 450.939 tisoč evrov, ki so se v primerjavi s predlanskim letom (predvsem zaradi novih zaposlitev) povečali za 4,9 % in so predstavljali 17,9-odstotni delež. **Stroški plač** so se dvignili za 4,7 % in so znašali 320.767 tisoč evrov, njihov delež v strukturi odhodkov se je zmanjšal za desetinko odstotne točke in je znašal 12,7 %.

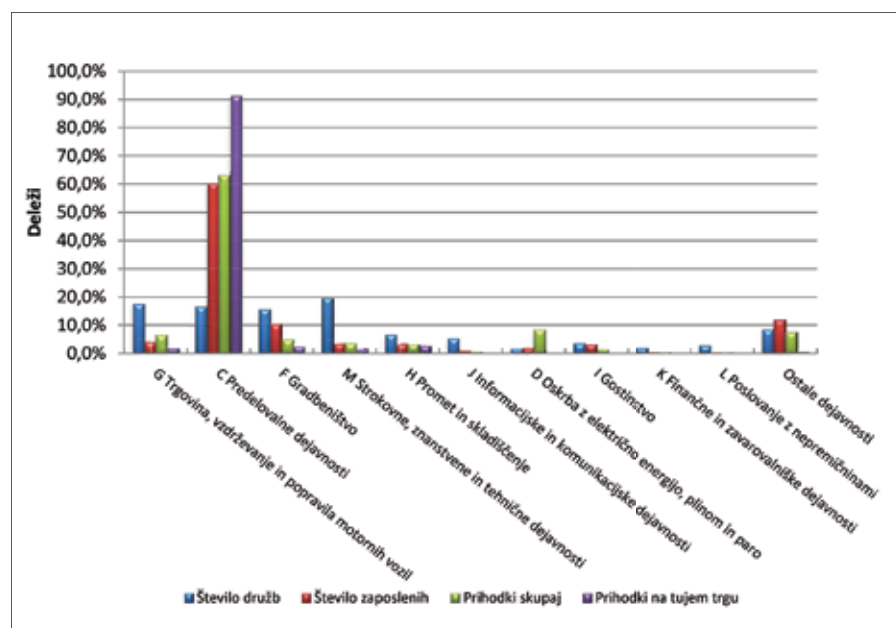
Lanska **povprečna mesečna bruto plača** v gospodarskih družbah SAŠA regije je znašala 1.619 evrov. Glede na leto prej je bila višja za 1,8 % in je za 2,0 % zaostajala za povprečno plačo v gospodarskih družbah na nivoju Slovenije.

Dodana vrednost in izguba na substanci

Dodana vrednost v znesku 555.069 tisoč evrov (- 11,5 %) je lani ugotovilo 915 (80,8 %) družb v SAŠA regiji, izgubo na substanci v znesku 2.852 tisoč evrov (+ 67,2 %) pa je izkazalo 168 (14,8 %) družb. Družbe so lani ustvarile 552.217 tisoč evrov **neto dodane vrednosti** (- 11,7 %) oziroma 33.445 evrov na zaposlenega (- 14,2 %). **Neto dodana vrednost na zaposlenega** v gospodarskih družbah SAŠA regije je lani dosegala 75,3 % neto dodane vrednosti na zaposlenega v slovenskem merilu. Zaostanek za republiškim povprečjem se je povečal za 15 odstotnih točk. Glede na dejavnost so **največ dodane vrednosti** ustvarile družbe s področja predelovalnih dejavnosti (52 % celotnega obsega).

Čisti dobiček in čista izguba

Čisti dobiček gospodarskih družb je lani znašal 56.454 tisoč evrov (- 18,9 %). **Čisti dobiček** je izkazalo 70,8 % družb. Družbe z območja Občine Ljubno so v lanskem letu ustvarile dobre tri desetine čistega dobička regije,



Struktura gospodarskih družb SAŠA regije po dejavnostih

pregled po dejavnostih pa pokaže, da so največji delež čistega dobička ustvarile družbe s področja predelovalnih dejavnosti (56,2 %).

Leto 2018 je s **čisto izgubo** v višini 207.207 tisoč evrov končalo 24,8 % družb. Več kot deset desetih skupnega zneska čiste izgube so ustvarile velike gospodarske družbe. Slabi dve tretjini regijske izgube so ustvarile družbe s področja predelovalnih dejavnosti.

Ker je čista izguba družb SAŠA regije v letu 2018 presegala čisti dobiček, so družbe poslovno leto sklenile z **neto čisto izgubo** v znesku 150.753 tisoč evrov.

REZULTATI POSLOVANJA GOSPODARSKIH DRUŽB GLEDE NA VELIKOST

Večina gospodarskih družb v SAŠA regiji (960 oziroma 84,8 %) sodi v kategorijo mikro podjetij, vendar se je njihov delež lani zmanjšal za 1,4 odstotne točke. V letu 2018 so te družbe zaposlovale 1.827 (11,1 %) delavcev in ustvarile 155.883 tisoč evrov (6,4 %) prihodkov. **Mikro družbe** so ustvarile 47.807 tisoč evrov (8,7 %) neto dodane vrednosti gospodarskih družb, poslovno leto pa so zaključile z neto čistim dobičkom v višini 4.994 tisoč evrov.

V letu 2018 je bilo v regiji 141 (12,5 %) majhnih družb; njihov delež se je povečal za 1,2 odstotne točke. Zaposlovale so 2.919 delavcev (17,7 %) in ustvarile 320.124 tisoč evrov (13,1 %) prihodkov. **Majhne družbe** so lani ustvarile 98.984 tisoč evrov (17,9 %) neto dodane vrednosti vseh družb SAŠA regije in poslovno leto sklenile z neto čistim dobičkom v višini 8.543 tisoč evrov.

Število srednje velikih družb v regiji se je lani povečalo za dve. 26 (2,3 %) srednjih podjetij je lani zaposlovalo 4.500 delavcev (27,3 %), ustvarilo 438.944 tisoč evrov prihodkov (18,0 %) in 146.907 tisoč evrov (26,6 %) neto dodane vrednosti, poslovno leto pa so **srednje družbe** zaključile z neto čistim dobičkom v višini 2.554 tisoč evrov.

5 velikih gospodarskih družb (leto prej jih je bilo 6) je v letu 2018 zaposlovalo 7.266 delavcev (44,0 %), ustvarilo 1.523.316 tisoč evrov prihodkov in 258.519 tisoč evrov neto dodane vrednosti (46,8), končni rezultat njihovega poslovanja pa je bila neto čista izguba v višini 166.845 tisoč evrov.

REZULTATI POSLOVANJA GOSPODARSKIH DRUŽB PO DEJAVNOSTIH

Največ gospodarskih družb – 225 oziroma 19,9 % vseh v SAŠA regiji je lani poslovalo na področju strokovnih, znanstvenih in tehničnih dejavnosti. **Po številu** so na drugem mestu družbe s področja trgovine in vzdrževanja ter popravil motornih vozil, teh je bilo 199 oziroma 17,6 %. Družb s področja predelovalnih dejavnosti je bilo 188 oziroma 16,6 %, družb s področja gradbeništva pa je bilo 176 oziroma 15,5 %. Navedene štiri dejavnosti so po številu gospodarskih družb predstavljale 69,6-odstotni delež.

Daleč **največ zaposlenih** – 9.955 (60,3 %) – so tudi v letu 2018 imele predelovalne dejavnosti.

nosti. V gradbeništvu se je število zaposlenih povečalo na 1.687, kar je pomenilo 10,2-odstotni delež vseh zaposlenih v gospodarskih družbah. Število zaposlenih v rudarstvu se je lani dvignilo na 1.203, njihov delež pa je znašal 7,3 %. Delež omenjenih treh dejavnosti je po številu zaposlenih znašal 77,8 %.

Tudi **po kriteriju prihodkov** so v SAŠA regiji še naprej daleč v ospredju predelovalne dejavnosti: lani so ustvarile 1.546.310 tisoč evrov prihodkov, njihov delež pa se je znižal za 1,6 odstotne točke in je znašal 63,4 %.

Največ neto dodane vrednosti so v letu 2018 ustvarile gospodarske družbe s področja predelovalnih dejavnosti, in sicer 287.094 tisoč evrov. Delež neto dodane vrednosti predelovalnih dejavnosti je znašal 52,0 % je bil za šest odstotnih točk manjši kot leto prej.

Največ neto čistega dobička so zabeležile finančne in zavarovalniške dejavnosti - 5.139 tisoč evrov, **največji znesek neto čiste izgube** pa so zabeležile predelovalne dejavnosti, in sicer 100.289 tisoč evrov.

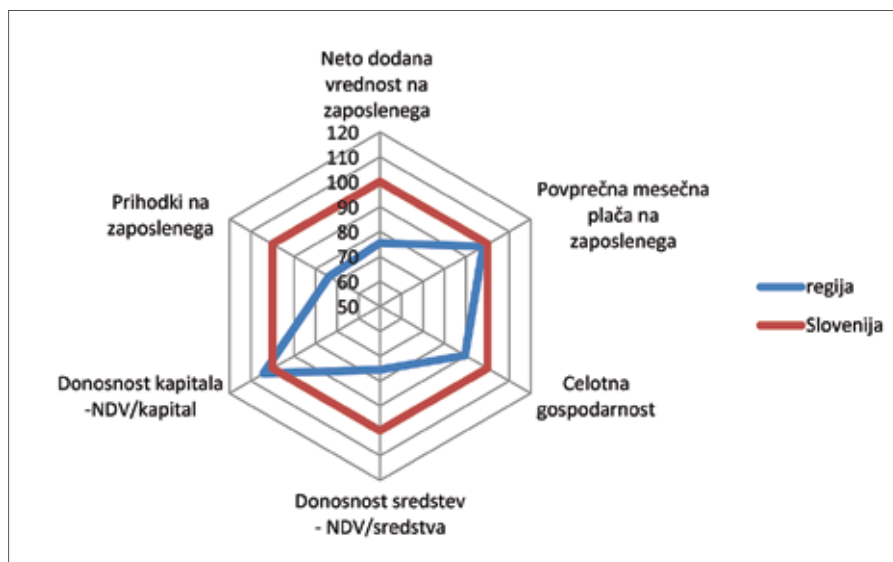
REZULTATI POSLOVANJA GOSPODARSKIH DRUŽB PO OBČINAH

Največ gospodarskih družb - 704 oziroma 62,2 % - je bilo v letu 2018 registriranih na območju Mestne občine Velenje, njihov delež pa se je v primerjavi z letom 2016 povečal za 0,1 odstotne točke. **Po številu registriranih družb** je na drugem mestu Občina Šoštanj s 126 družbami oziroma 11,1-odstotnim deležem, na tretje mesto pa se po tem kriteriju uvršča Občina Mozirje s 77 družbami, njihov delež v SAŠA regiji znaša 6,8 %.

Tudi **po številu zaposlenih** v gospodarskih družbah je v SAŠA regiji v ospredju Mestna občina Velenje. Velenjske družbe so lani zaposlovale 11.994 delavcev, kar je bilo 2,7 % več kot leto prej, njihov delež pa se je znašal 72,6 %. Gospodarske družbe v občini Nazarje so lani imele 1.584 zaposlenih, njihov delež je znašal 9,6 %. Gospodarske družbe na območju Občine Šoštanj so lani imele 1.248 zaposlenih, kar je pomenilo, enako kot predlani, 7,6-odstotni delež.

Prihodki gospodarskih družb na območju Mestne občine Velenje so lani znašali 1.521.712 tisoč evrov in so bili za 1,7 % višji kot leto pred tem, njihov delež pa se je povečal za šest desetink odstotne točke na 62,4 %. Gospodarske družbe na območju Občine Nazarje so v letu 2018 ustvarile 364.494 tisoč evrov prihodkov (- 6,2 %), kar je pomenilo 14,9-odstotni delež (- 1,1 odstotne točke). Šoštanjke gospodarske družbe so ustvarile 290.040 tisoč evrov prihodkov, kar je bilo 3,6 % več kot predlani, njihov delež se je povečal za 0,3 odstotne točke na 11,9 %.

Gospodarske družbe z območja Mestne občine Velenje so v minulem letu ustvarile 336.165 tisoč evrov **neto dodane vrednosti**, 15,5 % manj kot leto prej. Njihov delež pa je znašal 60,9 % in je bil za 2,7 odstotne točke manjši kot leta 2017. Gospodarske družbe iz občine Nazarje so ustvarile 74.738 tisoč evrov neto dodane vrednosti (- 7,4 %), njihov



Razvojna mreža gospodarskih družb

delež pa se je dvignil na 13,5 %. Gospodarske družbe iz občine Šoštanj so lani ustvarile 60.662 tisoč evrov neto dodane vrednosti, kar je bilo 7,3 % manj kot leto pred tem, na ta način se je njihov delež z 10,5 povzpел na 11,0 %.

V letu 2018 so v SAŠA regiji **največ neto čistega dobička** ustvarile gospodarske družbe na območju Občine Ljubno, in sicer 18.891 tisoč evrov (- 28,5 %), kar je bilo 52,9 % vsega neto čistega dobička gospodarskih družb v SAŠA regiji. Gospodarske družbe z območja Občine Nazarje so v letu 2018 poslovale z neto čistim dobičkom v višini 12.836 tisoč evrov (- 4,6 %), ki je predstavljal 36,0 % celotnega neto čistega dobička gospodarskih družb.

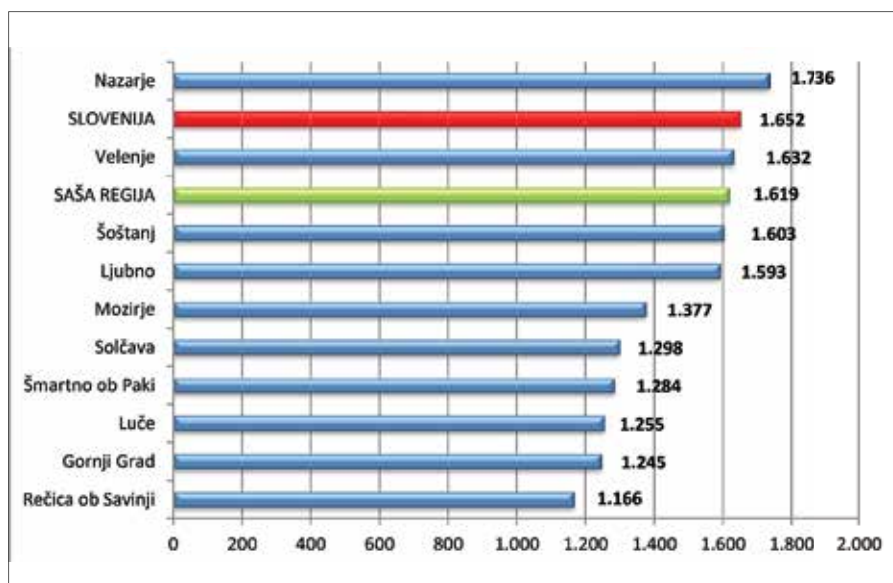
Celotno lanskeletno **neto čisto izgubo** gospodarskih družb v SAŠA regiji v znesku 186.453 tisoč evrov so ustvarile gospodarske družbe z območja Mestne občine Velenje in Občine Šoštanj, pri čemer so velenjske družbe zabeležile neto čisto izgubo v višini 120.530 tisoč evrov oziroma 64,6 %.

DELEŽ GOSPODARSKIH DRUŽB SAŠA REGIJE V DRŽAVNEM MERILU

Delež števila gospodarskih družb SAŠA regije v strukturi slovenskega gospodarstva se je lani, v primerjavi z letom 2017, povečal za desetinko odstotne točke na 1,7 %, delež števila zaposlenih pa je ostal enak - 3,3 %. Delež prihodkov je padel za desetinko odstotne točke na 2,4 %, delež prihodkov na tujih trgih pa za dve desetinki odstotne točke na 3,3 %. Posebej izrazito, za polovico odstotne točke, je padel delež neto dodane vrednosti, ki je znašal le še 2,5 %.

Po **kazalnikih produktivnosti** SAŠA regija zaostaja za Slovenijo, saj je vsak zaposleni v povprečju preteklega leta ustvaril slabo četrtino manj prihodkov in dobro desetino manj neto dodane vrednosti.

Zaradi padca gospodarske aktivnosti se je poslabšal **kazalnik gospodarnosti**, saj so družbe na 100 evrov odhodkov ustvarile le 96 evrov prihodkov, zato je posledično kazalnik pod slovenskim povprečjem (105 evrov).



Povprečna plača na zaposlenega v gospodarskih družbah SAŠA regije po občinah

Ugodnejšo sliko v regiji kažejo kazalniki donosnosti. **Kazalnik donosnosti kapitala** predstavlja razmerje med neto dodano vrednostjo in povprečnim kapitalom. Družbe v SAŠA regiji so v letu 2018 na 100 evrov kapitala ustvarile 50,2 evrov neto dodane vrednosti, kar je več od slovenskega povprečja, ki je lani znašalo 48,3 evrov.

Kazalnik donosnosti sredstev predstavlja razmerje med neto dodano vrednostjo in povprečnimi sredstvi. Lani so družbe v SAŠA regiji na 100 evrov sredstev ustvarile 17,7 evrov neto dodane vrednosti (slovensko povprečje: 23,3 evrov).

Kazalnik dobičkonosnosti poslovnih prihodkov, ki meri doseženi neto dobiček iz poslovanja na poslovne prihodke, je bil negativen in je znašal -0,045. Razmerje med denarnim tokom iz poslovanja (EBITDA) in poslovnimi prihodki je znašalo 13,427 in je bilo najmanj ugodno v zadnjih štirih letih.

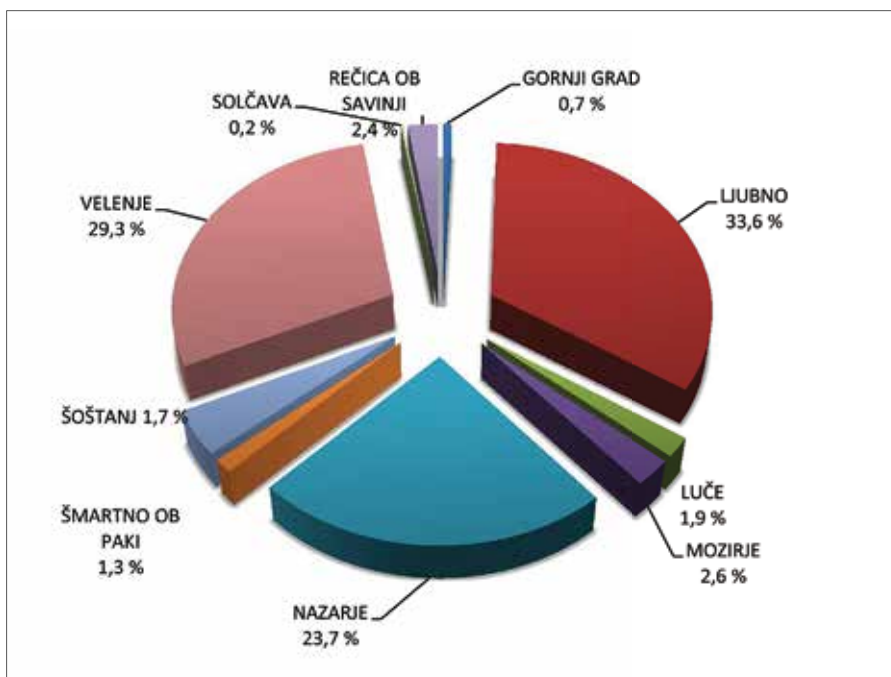
Obdobje, ko so gospodarske družbe v regiji beležile izboljšanje razmerja med finančnim dolgom in denarnim tokom iz poslovanja (EBITDA), se je lani končalo. Družbe so namreč ta kazalnik bistveno povečale, konec leta 2018 je znašal 13,427 (v Sloveniji 3,030), kar pomeni, da finančne obveznosti krepko presegajo ustvarjeni EBITDA. Družbe SAŠA regije so lani na 100 evrov denarnega toka iz poslovanja imele 1.343 evrov finančnega dolga, družbe Slovenije pa v povprečju 303 evrov finančnega dolga. Tudi ta kazalnik je dosegel raven slabega poslovanja družb iz leta 2014.

SREDSTVA IN OBVEZNOSTI DO VIROV

Družbe so na dan 31. 12. 2018 izkazovale 3.085.090 tisoč evrov sredstev oziroma obveznosti do virov sredstev. Premoženje družb je bilo za 3 % manjše kot leto prej. V skupni bilanci stanja družb v Sloveniji je družbam iz SAŠA regije pripadalo 3,1 % sredstev oziroma obveznosti do virov.

Sredstva

Razmerje med dolgoročnimi in kratkoročnimi sredstvi se v letu 2018 v primerjavi s prej-



Čisti dobiček gospodarskih družb SAŠA regije po občinah

šnjim letom ni bistveno spremenilo. Dolgoročna sredstva so se lani zmanjšala za 3 %, v njihovi strukturi pa so - kot običajno - prevladovala opredmetena osnovna sredstva. Slednja so se zmanjšala za 3 %.

Obseg dolgoročnih finančnih naložb se je v primerjavi z letom prej zmanjšal za 9 %, predstavljale pa so 15,1 % vseh sredstev. Povečal se je obseg naložb v nepremičnine, kar pa ni imelo večjega vpliva na delež teh sredstev.

Obseg kratkoročnih sredstev je bil ob koncu leta 2018 glede na leto prej manjši za 3 %, in sicer zaradi nižjih poslovnih terjatev. Dolgoročna sredstva predstavljajo 73,3 % vseh sredstev v bilanci stanja družb v SAŠA regiji.

Obveznosti do virov sredstev

V gospodarskih družbah SAŠA regije se je v letu 2018 poslabšalo razmerje med kvali-

tetnimi, dolgoročnimi viri in kratkoročnimi viri financiranja. Na to je vplivala neugodna struktura kapitala družb, konkretno večja izguba in nižji dobiček.

Obseg dolgoročnih obveznosti, ki izhajajo v glavnem iz naslova financiranja, se je lani v primerjavi z letom prej zmanjšal za 9 %. Zmanjšale so se predvsem dolgoročne finančne obveznosti (- 10 %). Obseg kapitala, ki znaša 1.010.318 tisoč evrov, se je zmanjšal za 15 %.

Kratkoročne obveznosti so se lani povečale za 23 %, predvsem zaradi višjih kratkoročnih finančnih obveznosti (+ 64 %), medtem ko se je poslovni del kratkoročnih obveznosti povečal za 1 %.

Struktura financiranja

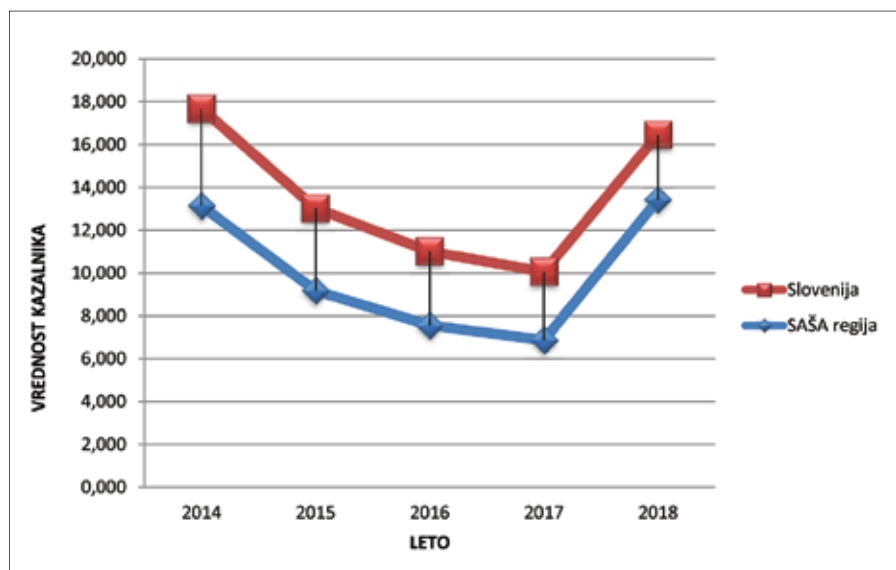
Ob koncu preteklega leta so gospodarske družbe SAŠA regije s kapitalom pokrile 44,7 % dolgoročnih sredstev, kar je za 38 odstotnih točk manj kot v povprečju družbe v Sloveniji.

Kazalnik dolgoročne pokritosti dolgoročnih sredstev in zalog je padel pod raven iz poslovnega leta 2014 in je konec leta 2018 znašal 0,824 (v Sloveniji 1,032). To pomeni, da je bilo z najkvalitetnejšimi viri financiranih 82,4 % vseh dolgoročnih sredstev in zalog, oziroma da so družbe z dobro polovico kratkoročnih virov financirale za desetino dolgoročnih sredstev in celotne zaloge.

Viri:

- Ajpes, Izpostava Velenje: Informacija o poslovanju gospodarskih družb, samostojnih podjetnikov in zadrug v SAŠA regiji v letu 2017. Velenje, maj 2018.

- Ajpes, Izpostava Velenje: Informacija o poslovanju gospodarskih družb, samostojnih podjetnikov in zadrug v SAŠA regiji v letu 2018. Velenje, maj 2019.



Razmerje med finančnim dolgom in denarnim tokom iz poslovanja (EBITDA) po letih

Podjetniki ponovno izboljšali rezultate poslovanja

V letu 2018 je bilo v SAŠA regiji v poslovni register na novo vpisanih 393 podjetnikov (10,4 % več kot leto prej), izbrisanih pa 250 (7,4 % manj kot leta 2017). Letna poročila je za leto 2018 predložilo 1.543 podjetnikov (+ 1,5 %), od tega 1.519 mikro in 24 majhnih podjetnikov, medtem ko srednje velikih in velikih podjetnikov v regiji ni bilo. Število podjetnikov, obdavčenih na podlagi ugotovljenega dobička z upoštevanjem normiranih odhodkov, ki niso zavezani k predložitvi letnega poročila, se je lani povzpelo za 16,5 % na 748.

Samostojni podjetniki so lani:

- zaposlovali 1.415 delavcev oziroma 2,0 % več kot v letu 2017;
- ustvarili 150.334 tisoč evrov prihodkov oziroma 1,8 % več kakor v letu 2017;
- izkazali 139.022 tisoč evrov odhodkov oziroma 1,4 % več kakor leto prej;
- ustvarili 45.801 tisoč evrov neto dodane vrednosti oziroma 6,9 % več kakor v letu 2017;
- izkazali 12.300 tisoč evrov podjetnikovega dohodka oziroma 7,4 % več kakor v letu 2017;
- izkazali negativni poslovni izid v znesku 989 tisoč evrov oziroma 8,8 % več kakor v letu 2017;
- skupaj ugotovili neto podjetnikov dohodek v znesku 11.311 tisoč evrov oziroma 7,3 % več kakor v letu 2017.

ZBIRNI REZULTATI POSLOVANJA SAMOSTOJNIH PODJETNIKOV

Prihodki

Samostojni podjetniki so v letu 2018 ustvarili 150.334 tisoč evrov prihodkov, pri čemer se njihova struktura v primerjavi s preteklim letom ni bistveno spremenila. Čisti **prihodki od prodaje na domačem trgu** so lani znašali 128.284 tisoč evrov (+ 2,4 %), njihov delež

se je zmanjšal za 0,7 odstotne točke in je padel na 85,3 %.

Odhodki

Samostojni podjetniki so v letu 2018 ugotovili 139.022 tisoč evrov odhodkov. Večino **celotnih odhodkov** (99,4 %) so predstavljali poslovni odhodki, katerih pretežni del (66,4 %) so predstavljali stroški blaga, materiala in storitev, ki so bili v primerjavi z letom 2017 nižji za 0,9 %.

Stroški dela so pri samostojnih podjetnikih pomenili 17,6 % vseh odhodkov. Znašali so 24.852 tisoč evrov, 7,0 % več kakor v letu 2017. **Stroški plač** so v lanskem letu znašali 17.829 tisoč evrov in so bili za 7,2 % višji kot predlani.

V letu 2018 je bila **povprečna mesečna bruto plača na zaposlenega** pri samostojnih podjetnikih v SAŠA regiji 1.050 evrov in je bila za 5,2 % višja kakor v letu 2017. Kljub povišanju je za 5 evrov zaostajala za povprečno mesečno plačo na republiškem nivoju, občutno nižja pa je bila v primerjavi s povprečno mesečno plačo zaposlenih v gospodarskih družbah SAŠA regije (- 35,2 %). Navedeno odstopanje je delno tudi posledica dejstva, da v maso plač zaposlenih pri s. p. niso vštete »plače« nosilcev dejavnosti.

Poslovna uspešnost, merjena s kazalnikom celotne gospodarnosti (razmerje med skupnimi prihodki in skupnimi odhodki), se je v primerjavi z letom 2017 malce izboljšala, znašala je 1,081. Podjetniki so na 100 evrov odhodkov ustvarili 108,1 evrov prihodkov. V slovenskem merilu je omenjeni kazalnik znašal 1,083.

Dodana vrednost in izguba na substanci

Dodano vrednost v višini 46.367 tisoč evrov (+ 7,4 %) je lani ugotovilo devet desetih samostojnih podjetnikov v SAŠA regiji, izgubo na substanci v višini 567 tisoč evrov (1,9-krat več kot leto prej) pa slaba desetina podjetnikov.

Samostojni podjetniki so v letu 2018 ustvarili 45.801 tisoč evrov **neto dodane**

vrednosti. Ustvarili so jo v vseh dejavnostih in v vseh občinah SAŠA regije, največ pa v predelovalnih dejavnostih (24,7 %), gradbeništvu (19,1 %) in prometu ter skladiščenju (16,3 %). **Neto dodana vrednost na zaposlenega** je znašala 15.486 evrov (+ 5,1 %), pri čemer velja opozoriti, da so v ta izračun vključeni tudi nosilci dejavnosti. Omenjeni znesek je za 5 % višji od republiškega povprečja, kar govori o tem, da so podjetniki v SAŠA regiji bolj produktivni kot podjetniki v državnem merilu.

Podjetnikov dohodek in negativni poslovni izid

Podjetnikov dohodek (dobiček) v znesku 12.300 tisoč evrov je v letu 2018 ugotovilo 87 % samostojnih podjetnikov v SAŠA regiji. **Negativni poslovni izid** (izgubo) v znesku 989 tisoč evrov je v letu 2018 ugotovilo 13 % samostojnih podjetnikov v regiji.

S pozitivnim rezultatom so preteklo poslovno leto sklenili samostojni podjetniki v vseh dejavnostih in vseh občinah SAŠA regije.

REZULTATI POSLOVANJA SAMOSTOJNIH PODJETNIKOV GLEDE NA DEJAVNOST

Največ samostojnih podjetnikov v SAŠA regiji – 270 (5,5 % več kot leta 2017) oziroma 17,5 % se je ukvarjalo z gradbeništvom.

Največ zaposlenih, in sicer 357 (- 2,2 %) oziroma 25,2 % so imeli samostojni podjetniki, ki opravljajo predelovalne dejavnosti.

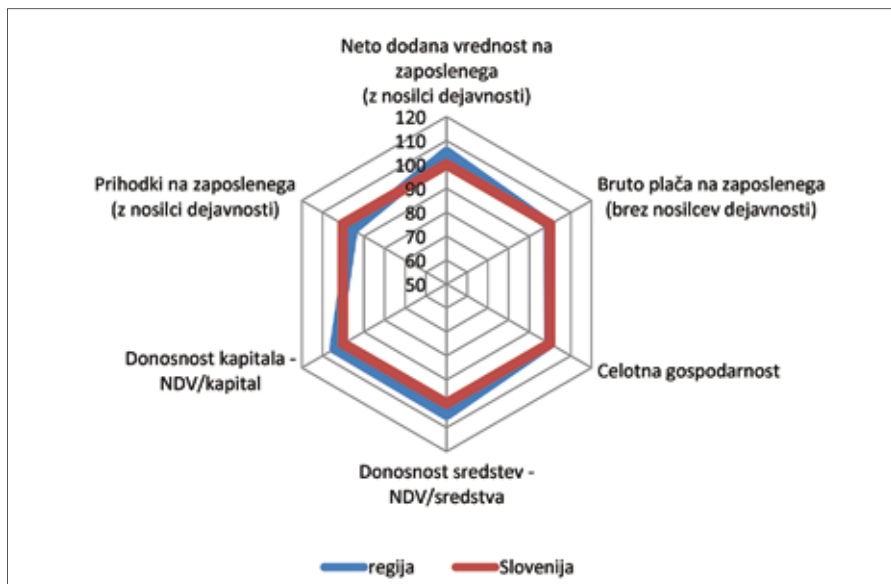
Največ prihodkov – 35.473 tisoč evrov (+ 0,7 %) oziroma 23,6 % so tudi lani, tako kot v letu 2017, ustvarili samostojni podjetniki s predelovalnimi dejavnostmi.

Najvišji znesek neto dodane vrednosti – 11.329 tisoč evrov (+ 2,2 %) oziroma 24,7 % - so zabeležili samostojni podjetniki s predelovalnimi dejavnostmi.

Neto podjetnikov dohodek so ugotovili samostojni podjetniki v vseh dejavnostih, največ pa so ga ustvarili v predelovalnih dejavnostih, in sicer 2.351 tisoč evrov (+ 9,7

SKUPINE (zneski v tisoč EUR)	PODJETNIKI		ZAPOSLENI		ČISTI PRIHODKI OD PRODAJE		NETO PODJETNIKOV DOHODEK		VREDNOST SREDSTEV NA DAN 31.12.2018	
	število	delež	število	delež	znesek	delež	znesek	delež	znesek	delež
1. od 0 do 1 zaposleni	1.288	83,5%	221	15,6%	56.809	38,4%	6.371	56,3%	43.482	42,5%
2. od 2 do 9 zaposlenih	210	13,8%	726	52,3%	53.924	37,2%	3.118	29,6%	33.828	33,3%
3. od 10 do 49 zaposlenih	23	1,5%	370	26,2%	30.235	20,4%	1.041	9,2%	21.905	21,4%
SKUPAJ	1.543	100,0%	1.415	100,0%	148.116	100,0%	11.311	100,0%	102.271	100,0%

Podjetniki SAŠA regije glede na velikost in število zaposlenih



Uspešnost poslovanja podjetnikov SAŠA regije v letu 2018 v primerjavi s Slovenijo

%) oziroma 20,8 % celotnega neto podjetnikovega dohodka v SAŠA regiji.

REZULTATI POSLOVANJA SAMOSTOJNIH PODJETNIKOV PO OBČINAH

Največ samostojnih podjetnikov, ki so oddali letna poročila za leto 2018, je bilo registriranih na območju Mestne občine Velenje, in sicer 648 (enako kot leta 2017), nji-

hov delež v SAŠA regiji pa je znašal 42,0 %.

Največje število zaposlenih – 505 (+ 11,0 %) oziroma 35,7 % – so imeli v lanskem letu samostojni podjetniki iz Velenja.

Samostojni podjetniki z območja Mestne občine Velenje so ustvarili tudi **največ prihodkov** v regiji – 48.044 tisoč evrov (+ 13,8 %), njihov delež je znašal 32,0 %.

Tudi **najvišji znesek neto dodane vredno-**

sti so v letu 2018 ustvarili samostojni podjetniki iz Velenja, znašal je 15.506 tisoč evrov (+ 16,1 %), v SAŠA regiji pa je predstavljal 33,9-odstotni delež.

Z najvišjim **neto podjetnikovim dohodkom** so poslovno leto sklenili podjetniki na območju Mestne občine Velenje, znašal je 4.409 tisoč evrov (+ 21,0 %) in je predstavljal 39,0 % celotnega neto podjetnikovega dohodka v regiji.

DELEŽ SAMOSTOJNIH PODJETNIKOV SAŠA REGIJE V DRŽAVNEM MERILU

Delež števila samostojnih podjetnikov SAŠA regije v slovenskem merilu je lani znašal 2,8 % in se je v primerjavi z letom 2017 dvignil za desetinko odstotne točke. Glede na število zaposlenih, prihodke, podjetnikov dohodek in izgubo so savinjsko-šaleški podjetniki v povprečju predstavljali 2,9-odstotni delež slovenskih podjetnikov, kar je bilo tri desetinke odstotne točke manj kot leto prej.

Viri:

- *Ajpes, Izpostava Velenje: Informacija o poslovanju gospodarskih družb, samostojnih podjetnikov in zadrug v SAŠA regiji v letu 2017. Velenje, maj 2018.*

- *Ajpes, Izpostava Velenje: Informacija o poslovanju gospodarskih družb, samostojnih podjetnikov in zadrug v SAŠA regiji v letu 2018. Velenje, maj 2019.*

POSLOVANJE ZADRUG V SAŠA REGIJI V LETU 2018

Bistveno boljše kot leto prej

V SAŠA regiji je bilo lani registriranih 8 zadrug, letno poročilo pa jih je oddalo 6 (predlani 7), od katerih je bilo 5 mikro zadrug in ena srednje velika zadruga. Njihov delež v slovenskem združenem prostoru je predstavljal 1,4 % glede na število, 2,3 % glede na število zaposlenih in 2,2 % glede na celotne prihodke.

Zadruga v SAŠA regiji so v letu 2018:

- zaposlovale 66 delavcev (1,5 % več kot leta 2017);
- ustvarile 19.403 tisoč evrov prihodkov (+ 4,6 %);
- ustvarile 19.218 tisoč evrov odhodkov (+ 3,8 %);
- ustvarile 1.882 tisoč evrov neto dodane vrednosti (+ 13,4 %) oziroma 28.362 evrov (+ 11,3 %) neto dodane vrednosti na zaposlenega;
- izkazale 173 tisoč evrov čistega dobička (8,2-krat več kot v letu 2017);
- izkazale 4 tisoč evrov čiste izgube (4-krat več kot v letu 2017);
- izkazale 169 tisoč evrov neto čistega dobička oziroma 8,4-krat več kot leto prej.

ZBIRNI REZULTATI POSLOVANJA ZADRUG

Zadruga v SAŠA regiji so lani povečale prihodke za 4,6 %, vse čiste prihodke od prodaje pa so, enako kot predlani, ustvarile na domačem trgu. Bistveno se je povečala neto dodana vrednost (+ 13,4 %) in posledično neto dodana vrednost na zaposlenega (+ 11,3 %), vendar slednja še vedno precej zaostaja za neto dodano vrednostjo na zaposlenega v gospodarskih družbah (- 15,2 %).

Čisti dobiček v višini 173 tisoč evrov so ustvarile 3 zadruga (lani 4), v primerjavi z letom 2017 se je povečal za več kot osemkrat. 3 zadruga (enako kot lani) so poslovno leto 2018 zaključile s čisto izgubo, ki je znašala 4 tisoč evrov, medtem ko je predlani znašala tisoč evrov.

Najpomembnejša panoga po številu zaposlenih in po prihodkih v letu 2018 je bila trgovina, vzdrževanje in popravila motornih vozil. V SAŠA regiji so v tej panogi poslovale 3 zadruga (predlani 2), ki so ustvarile 99,5 % vseh prihodkov, celotno dodano vrednost in 169 tisoč evrov neto čistega dobička, medtem ko je slednji leto prej znašal 20 tisoč evrov.

Zadruga v SAŠA regiji so lani ustvarile 292.472 evrov prihodkov na zaposlenega, kar je bilo 5,8 % manj od republiškega povprečja. Čisti poslovni izid na zaposlenega je znašal 2.545 evrov, na nivoju Slovenije pa je bil negativen (- 1.849 evrov). Povprečna plača zaposlenega v zadrugah v SAŠA regiji v letu 2018 je bila 1.135 evrov, kar je bilo 18,4 % manj od povprečne plače v zadrugah na nivoju države.

Kapital je na dan 31. 12. 2018 znašal 3.872 tisoč evrov (+ 4,0 %). Največ kapitala je bilo združnega, 1.568 tisoč evrov (- 0,1 %), od tega je bilo 1.393 tisoč evrov (enako kot 31. 12. 2017) nerazdeljivega kapitala, preostali del pa so pomenili deleži članov zadrug.

Viri:

- *Ajpes, Izpostava Velenje: Informacija o poslovanju gospodarskih družb, samostojnih podjetnikov in zadrug v SAŠA regiji v letu 2017. Velenje, maj 2018.*

- *Ajpes, Izpostava Velenje: Informacija o poslovanju gospodarskih družb, samostojnih podjetnikov in zadrug v SAŠA regiji v letu 2018. Velenje, maj 2019.*

Gospodarstvo vztraja izgradnji 3. razvojne osi po podpisnem protokolu

Upravni odbor Savinjsko-šaleške gospodarske zbornice (SŠGZ) se je na 5. redni seji, ki je potekala 28. januarja v Gorenju, seznanil s trenutnimi aktivnostmi glede izgradnje 3. razvojne osi in se pridružil zahtevam Koroške gospodarske zbornice za realizacijo projekta v dogovorjenih rokih.

3. RAZVOJNA OS KLJUČNA ZA NADALJNI RAZVOJ GOSPODARSTVA

Predsednik SŠGZ dr. **Blaž Nardin** je uvodoma povzel glavne karakteristike gospodarstva SAŠA regije in izpostavil, da glavni predstavlja predelovalne dejavnosti, prav v tem segmentu pa je tudi največ izvoznikov. 3. razvojna os je ključna za nadaljnji razvoj gospodarstva, saj bodo lahko podjetja v prihodnje le s sodobnejšo cestno infrastrukturo zadovoljevala logistične potrebe tako njih samih kot njihovih kupcev in hkrati zagotavljala nemoten ter varen prevoz na delo in z dela za njihove zaposlene.

ZAČETEK GRADNJE ŠE LETOS, ZAKLJUČEK 2024

Vodja sektorja za ceste v direktoratu za kopenski promet ministrstva za infrastrukturo mag. **Zvonko Zavasnik** je članom upravnega odbora zagotovil, da je 3. razvojna os eden od prioritarnih infrastrukturnih projektov sedanje vlade. Hitra cesta Šentrupert-

STROKA PODCENJEVALA ZAHTEVNOST TEGA PROJEKTA

Predsednik uprave DARS dr. **Tomaž Vidic** je pojasnil kompleksnost projekta severnega dela 3. razvojne osi, tako s projektantskega kot gradbenega vidika, in ocenil, da je stroka v preteklosti podcenjevala zahtevnost tega projekta. Nato je orisal situacijo, ki je nastala, ko sta občini Braslovče in Polzela vložili zahtevo za presojo ustavnosti državnega prostorskega načrta za odsek Šentrupert-Velenje.

KOROŠČI VZTRAJAJO PRI PODPISANEM PROTOKOLU

Član koordinacijskega odbora za spremljanje izgradnje 3. razvojne osi na Koroško in podžupan Mestne občine Velenje **Peter Dermol** je zagotovil podporo lokalne skupnosti v postopkih odkupa zemljišč, direktorica Koroške gospodarske zbornice mag. **Aleksandra Gradišnik** pa je povedala, da koroški gospodarstveniki vztrajajo pri izgradnji 3. razvojne osi po podpisnem protokolu iz leta 2017.

INVESTICIJSKI PROGRAM V PRIPRAVI, POTREBEN TUDI ZAKON O POROŠTVU

V razpravi so člani upravnega odbora in prisotni župani izrazili odločno stališče, da je za SAŠA regijo sprejemljiva samo trasa med Šentrupertom in Slovenj Gradcem, za katero sta

frastrukturo pa je na ministrstvo za finance poslalo pobudo za pripravo zakona o poroštvi v višini polovice vrednosti investicije, ki ga za zadolžitev potrebuje DARS. V koordinacijski odbor za spremljanje izgradnje 3. razvojne osi na Koroško je bil s strani zbornice imenovan dr. Blaž Nardin.



Predsednik uprave DARS dr. Tomaž Vidic je mnenja, da je stroka v preteklosti podcenjevala zahtevnost tega projekta.

(Foto: Primož Vajdl)

GRADBENI SEKTOR POGOSTO VZROK ZA KASNEJŠE IZVEDBE DEL

Vodja sektorja za investicije v ceste na direkciji za infrastrukturo **Tomaž Wilenpart** je predstavil še planirana dela na obstoječih državnih cestah v regiji in izpostavil omejene resurse slovenskega gradbenega sektorja, ki so pogosto vzrok za kasnejše izvedbe del. Ozko grlo v predhodnih postopkih predstavlja geodetska uprava. V prihodnjem letu je zaradi gradnje logističnega centra v Aiji vasi in posledično bistvenega povečanja tovornega prometa predvidena rekonstrukcija obeh avtocestnih priključkov.

Hitra cesta Šentrupert-Slovenj Gradec naj bi se začela graditi še letos, možne so tri lokacije: priključek Podgorje, priključek Gabrke in priključek Škale. Gradnja naj bi bila po zadnjem časovnem načrtu končana leta 2024.



V razpravi so člani upravnega odbora izrazili odločno stališče, da je za SAŠA regijo sprejemljiva samo trasa med Šentrupertom in Slovenj Gradcem, za katero sta bila sprejeta državna prostorska načrta. (Foto: Primož Vajdl)

-Slovenj Gradec naj bi se začela graditi še letos, možne so tri lokacije: priključek Podgorje, priključek Gabrke in priključek Škale. Gradnja naj bi bila po zadnjem časovnem načrtu končana leta 2024.

bila sprejeta državna prostorska načrta, država pa mora skupaj z ostalimi deležniki zagotoviti izvedbo v predstavljenih rokih. Kot je povedal mag. Zvonko Zavasnik, je investicijski program že v pripravi, ministrstvo za in-

Mirko Strašek prejemnik priznanja za življenjsko delo na področju managementa

Združenje Manager je na tradicionalnem Januarskem srečanju razglasilo prejemnike priznanj za leto 2018. Priznanje za življenjsko delo na področju managementa je prejel **Mirko Strašek**, direktor in večinski lastnik družbe KLS Ljubno.

PRIZNANJE KOT KRONA DELA, HKRATI PA ŠE VEČJA ODGOVORNOST

»Zame je ta nagrada krona mojega dela. V veliko čast mi je, hkrati pa zdaj čutim še večjo odgovornost do dela in do ljudi. Od malega sem želel biti med najboljšimi in stvari narediti malo drugače. Hvala sodelavcem, ki so sledili mojim ciljem, in moji družini, ki mi je stala ob strani tudi v težkih trenutkih. Ob tem znova poudarjam, da lahko dobre rezultate dosežeš samo z medsebojnim spoštovanjem,« je povedal Mirko Strašek, ki je z družbo KLS Ljubno povezan že 47 let.



Mirko Strašek je podjetje KLS Ljubno pripeljal do globalne odličnosti.
(Fotodokumentacija ZM)

PODJETJE PRIPELJAL DO GLOBALNE ODLIČNOSTI

V tem času je podjetje, ki je specializirano za proizvodnjo zobatih obročev za avtomobilsko industrijo, pripeljal do globalne odličnosti. Danes je v njem zaposlenih več kot 250 ljudi, KLS Ljubno ima 15-odstotni tržni delež v svetovnem in 50-odstotni delež v evropskem merilu. 96 odstotkov proizvodnje izvozijo, kar 97 odstotkov proizvodnih procesov je avtomatiziranih in robotiziranih.

Produktivnost so v letih 2000-2018 povečali za desetkrat. Dosegajo izjemno dobičkonosnost, dodana vrednost na zaposlenega je 115 tisoč evrov, kar je skoraj trikrat več od slovenskega povprečja. Njihovi zobati obroči so vgrajeni v motorje 28 avtomobilskih znamk.

DAN PREDSTAVITEV POKLICEV V VELENJU

Veliko zanimanja za tehniške poklice

Velenjska območna služba Zavoda RS za zaposlovanje (ZRSZ) je v sodelovanju s Savinjsko-šaleško gospodarsko zbornico in ostalimi partnerji 17. januarja pripravila dan predstavitev poklicev, ki so se ga udeležili učenci petih osnovnih šol iz Velenja: OŠ Antona Aškercica, OŠ Gorica, OŠ Gustava Šiliha, OŠ Mihe Pintarja Toleda in OŠ Šalek.

PREDSTAVITVE NA 13 LOKACIJAH

Organizatorji – ZRSZ OS Velenje, SŠGZ, Ljudska univerza Velenje (LUV), Šolski cen-

ter Velenje (ŠCV), Območna obrtno-podjetniška zbornica Velenje in več delodajalcev – so pripravili predstavitve poklicev na 13 različnih lokacijah, kjer so lahko učenci spoznavali tehnične poklice, poklice v zdravstvu in predšolski vzgoji, poklice v gostinstvu in turizmu ter drugih storitvenih poklicih in poklice, ki zahtevajo dolgotrajnejše izobraževanje.

VELIKO ZANIMANJA ZA TEHNIŠKE POKLICE

Za spoznavanje tehniških poklicev se je odločilo največ (78) učencev, predstavitve pa

so potekale v podjetju Gorenje in v Medpodjetniškem izobraževalnem centru ŠCV. Poklici v zdravstvu in predšolski vzgoji so zanimali 40 učencev, predstavitve so bile organizirane v vrtcu Najdihojca in velenjskem zdravstvenem domu.

ZANIMIVI POKLICI V TURIZMU IN GOSTINSTVU

Za gostinske in turistične ter ostale storitvene poklice se je zanimalo 33 učencev. Poklice v gostinstvu so jim predstavili v hotelu Paka in restavraciji Mia Bianca, poklice v turizmu pa v turistično-informacijskem centru v vili Bianca. Na tej lokaciji se je predstavila tudi šola za storitvene dejavnosti ŠCV. Učenci so si ogledali še delo v kozmetičnih salonih Jantar in Diamant ter frizerskih salonih Antlejš in Madam.

PESTRA PALETA DRUŽBOSLOVNIH POKLICEV

V prostorih LUV so potekale predstavitve poklicev arhitekt, odvetnik, novinar in veterinar, tam se je predstavila tudi velenjska gimnazija. Navedene predstavitve si je ogledalo 43 učencev. V prostorih ŠCV so pripravili predstavitve poklicev ekonomist, športni učitelj, trener, glasbenik, kemik, farmacevt, psiholog, socialni delavec, zdravnik in zobozdravnik, udeležilo se jih je 52 učencev.



Predstavitve tehniških poklicev so potekale v podjetju Gorenje in v Medpodjetniškem izobraževalnem centru ŠCV. (Fotodokumentacija Gorenja)

Gorenje I.P.C. primer dobre prakse

Zagovornik načela enakosti Miha Lobnik je ob začetku predstavitvene kampanje po Sloveniji 5. februarja obiskal Velenje in se v Gorenju I.P.C., ki je največji zaposlovalec invalidov v državi, srečal z gospodarstveniki iz SAŠA regije.

NEODVISNI IN SAMOSTOJNI DRŽAVNI ORGAN

Pred dvema letoma je tudi v Sloveniji začel delovati zagovornik načela enakosti kot neodvisni in samostojni državni organ za var-

stvo pred diskriminacijo. Za začetek predstavitvene kampanje po regijah je izbral Velenje in se najprej sestal z župani šaleških občin, nato pa se je v Gorenju I.P.C. srečal z gospodarstveniki.

DELO TEMELJI NA PREVENTIVI

Zagovornik načela enakosti **Miha Lobnik** je skupaj s sodelavci predstavil delovanje organa in možnosti, usmeritve ter praktične nasvete za podjetnike s področja Zakona o varstvu pred diskriminacijo. Poudaril je,



Zagovornik načela enakosti **Miha Lobnik** (drugi z leve) je predstavil delovanje organa in usmeritve za podjetnike. (Fotodokumentacija SŠGZ)

da je delo zagovornika predvsem preventivno v smislu obveščanja in opozarjanja, se pa v praksi srečujejo tudi s konkretnimi primeri nepravilnosti, ki se dogajajo na tem področju.

GORENJE I.P.C. PRIMER DOBRE PRAKSE

Direktor Savinjsko-šaleške gospodarske zbornice mag. **Franci Kotnik** je obiskovalcem na kratko orisal gospodarsko strukturo regije, direktor podjetja Gorenje I.P.C. **Mirko Rožanc** pa je povedal, da so z 910 zaposlenimi, od tega je 51 odstotkov invalidov, največje invalidsko podjetje v Sloveniji. Letno ustvarijo 36 milijonov evrov prihodkov, njihove glavne dejavnosti pa so proizvodnja EPS embalaže, proizvodnja sklopov za gospodinjne aparate, proizvodnja kabljskih ožičenj in proizvodnja tiskovin. Vodja kadrovske službe v Gorenju I.P.C. **Tatjana Draksler** je nato predstavila več primerov dobre prakse, kako v podjetju invalidom zagotavljajo enak položaj, kot ga imajo ostali zaposleni.

DILEM V PRAKSI NE MANJKA

V razpravi so predstavniki podjetij izpostavili še več primerov dobre prakse, hkrati pa opozorili tudi na nekatere dileme, s katerimi se srečujejo pri svojem delu. Zagovornik je ob koncu srečanja izrazil zadovoljstvo, da imamo podjetja, ki opravljajo dobro delo pri spodbujanju enakopravnosti in si k temu resnično prizadevajo s svojo vizijo.

ZAVOD RS ZA ZAPOSLOVANJE

Brezposelnost v SAŠA regiji blizu predkrizni ravni

Upravni odbor SŠGZ se je na 5. seji 28. januarja seji seznanil s stanjem na področju zaposlovanja in brezposelnosti v SAŠA regiji, ki je podobno kot pred začetkom krize leta 2008, le da je delovno aktivnega prebivalstva za deset odstotkov manj kot pred desetimi leti.

STOPNJA BREZPOSELNOSTI NIŽJA, TODA ...

Kot je povedala svetovalka na Zavodu RS za zaposlovanje **Romana Lapajne**, je bila stopnja registrirane brezposelnosti konec lanskega leta v regiji za odstotno točko nižja kot leto prej. V Šaleški dolini je znašala 8,6 odstotka, kar pomeni, da je bila za pol odstotne točke višja od povprečja na nivoju države, v Zgornji Savinjski dolini pa je znašala 7,8 odstotka in je bila za tri desetinke odstotne točke nižja od republiškega povprečja.

NADPOVPREČEN DELEŽ BREZPOSELNIH ŽENSK



Romana Lapajne je opozorila na nadpovprečen delež brezposelnih žensk v SAŠA regiji. (Foto: Primož Vajdl)

V SAŠA regiji izstopa nadpovprečen delež brezposelnih žensk – 53,6 odstotka na območju urada za delo Velenje in 53,1 odstotka na območju urada za delo Mozirje -, medtem ko je na nivoju države ta delež ob koncu leta

2018 znašal 49,7 odstotka. V Šaleški dolini je nadpovprečen tudi delež brezposelnih z nižjo izobrazbo in delež dolgotrajno brezposelnih, v Zgornji Savinjski dolini pa je nad povprečjem delež brezposelnih, starih do 29 let, delež iskalcev prve zaposlitve in delež brezposelnih s srednjo izobrazbo.

VELIKO POVPRŠEVANJE PO KADRIH V PREDDELVALNI INDUSTRIJI IN GRADBENIŠTVU

Na drugi strani obstaja veliko povpraševanje po delovni sili zlasti v predelovalni industriji in gradbeništvu. Ker podjetja pogosto neuspešno iščejo kader za zaposlitev na prostih delovnih mestih, v zadnjem času zaposlujejo tudi tujce. Za zaposlovanje visoko izobraženih kadrov podjetja uporabljajo tudi program EURES, pri tem pa ponujajo kandidatom poleg delovnega mesta še rešeno stanovanjsko vprašanje in kakovostno bivalno okolje.

Delovno srečanje o vajeniškem načinu izobraževanja

Šolski center Velenje in Savinjsko-šaleška gospodarska zbornica sta 14. maja v Medpodjetniškem izobraževalnem centru pripravila srečanje z delodajalci o vajeniškem načinu izobraževanja, katerega namen je bil oceniti sodelovanje v preteklem letu in predstaviti programa strojni mehanik in električar, ki bosta v novem šolskem letu potekala tudi po modelu vajeništva.

VZAJEMNO SODELOVANJE KLJUČNEGA POMENA

Šola za strojništvo, geotehniko in okolje ter Elektro in računalniška šola Šolskega centra Velenje tradicionalno dobro sodelujeta z

delodajalci v SAŠA regiji na področju praktičnega izobraževanja oziroma usposabljanja dijakov. Slednje je tudi v interesu zaposlovalcev, saj si na ta način lahko zagotovijo dobre in usposobljene delavce.

STROJNEMU MEHANIKU V VAJENIŠKI OBLIKI SE PRIDRUŽUJE ELEKTRIČAR

V šolskem letu 2019/2020 bo Šolski center Velenje v vajeniški obliki izvajal programa strojni mehanik in električar. Sistem vajeništva je udeležencem srečanja po uvodnih nagovorih direktorja Šolskega centra Velenje **Janka Pogorelčnika** in ravnateljca Šole za strojništvo, geotehniko in okolje **Petra Roz-**

mana predstavila **Andreja Sever** iz Gospodarske zbornice Slovenije. Poudarila je, da lahko delodajalci z večjim obsegom praktičnega pouka vzgajajo in usposablajo bodoče sodelavce že v času šolanja.

MOŽNOSTI ZA USPOSABLJANJE VAJENCEV V PODJETJIH

V tretjem delu srečanja so možnosti za usposabljanje vajencev predstavili predstavniki podjetij BSH Hišni aparati iz Nazarij, Gorenje iz Velenja, Kovis Livarna iz Štor, Hermi iz Celja, Premogovnika Velenje in Elektro Celje, po koncu uradnega dela pa so sledili še neformalni razgovori med udeleženci.

6. SEJA UPRAVNEGA ODBORA SŠGZ

Reprezentativnost Savinjsko-šaleške gospodarske zbornice raste

Člani upravnega odbora SŠGZ so se na 6. redni seji, ki je potekala 12. marca na sedežu družbe Turna d.o.o. v Šoštanj, seznanili z dejavnostjo in razvojnimi usmeritvami tega podjetja, sprejeli poročilo o poslovanju zbornice v letu 2018 in plan za leto 2019, predstavilo pa se jim je tudi perspektivno zagonsko podjetje Amibit d.o.o. iz Velenja.

ZBORNICA USPEŠNA V PROJEKTIH

Savinjsko-šaleška gospodarska zbornica je v minulem letu v celoti realizirala zastavljeni program in ga v nekaterih točkah celo preseгла. Na lanskoletno delovanje zbornice je v znatni meri vplivalo sodelovanje v različnih projektih, zlasti v projektu SPOT, v sklopu katerega SŠGZ kot partner izvaja storitve informiranja in svetovanja za podjetnike in potencialne podjetnike, animiranje in povezovanje institucij podpornega okolja v regiji, promocijo podjetništva, izobraževanja in usposabljanja, izmenjavo dobrih praks v Sloveniji in tujini ter odpiranje poslovnih priložnosti.

Program za leto 2019 je vsebinsko podoben lanskega, zbornica pa bo še naprej krepila svojo reprezentativnost, ki je sicer že sedaj zelo visoka: člani SŠGZ v strukturi regijskega gospodarstva predstavljajo dve tretjini po prihodkih, tri četrtine po številu zaposlenih in štiri petine po sredstvih.

10 MINUT ZA PREDSTAVITEV PERSPEKTIVNEGA ZAGONSKEGA PODJETJA

Na tokratni seji je upravni odbor začel z



Direktor Turne Vladimir Pogač je povedal, da so zaradi potreb naročnikov in zagotavljanja maksimalne fleksibilnosti ustanovili več hčerinskih podjetij, preko katerih uspešno izvajajo svoje poslanstvo. (Fotodokumentacija SŠGZ)

novo prakso, in sicer bo odslej na začetku vsake seje 10 minut namenil za predstavitev perspektivnega zagonskega podjetja. Prvi gost je bil direktor podjetja Amibit **Aleš Nastran**. Omenjeno podjetje je specializirano za področje upravljanja energetskih naprav z namenom optimizacije energetskih virov, znižanja stroškov in vzpostavitve obratovalnega nadzora preko informacijskega sistema. Izdelali so lasten nadzorni sistem v oblaku, preko katerega je mogoče upravljati naprave na različnih komunikacijskih nivojih.

TURNA IDEJNI IN RAZVOJNI PARTNER ŠTEVILNIH SVETOVNIH PROIZVAJALCEV

Podjetje Turna kot idejni in razvojni partner sodeluje s številnimi svetovnimi proizvajalci na področju bele tehnike, avtomobilske in farmacevtske industrije ter gradbeništva. Kot je povedal direktor **Vladimir Pogač**, v Šoštanju zaposlujejo okoli 170 sodelavcev in imajo status invalidskega podjetja. Zaradi potreb naročnikov in zagotavljanja maksimalne fleksibilnosti so ustanovili več hčerinskih podjetij, preko katerih uspešno izvajajo svoje poslanstvo: izboljševati kakovost bivanja s kreativnimi rešitvami. Skupno je v skupini Turna zaposlenih okrog 300 ljudi. Še posebej zanimiv je njihov model kreiranja in pozicioniranja blagovnih znamk v B2B dejavnosti.

Mestna občina Velenje usmerjena v investicije

V organizaciji SPOT svetovanje Savinjska - Savinjsko-šaleška gospodarska zbornica je v vili Bianca v Velenju 24. aprila potekal 5. poslovni zajtrk Invest SAŠA, na katerem je svoje investicijske načrte predstavila Mestna občina Velenje.

ZA VEČJI OBSEG POSLOVNEGA SODELOVANJA

Z namenom izboljšanja medsebojne informiranosti v regiji SAŠA med gospodarskimi in negospodarskimi subjekti na področju investiranja, kar naj bi posledično pripeljalo do večjega obsega poslovnega sodelovanja, je Savinjsko-šaleška gospodarska zbornica predlani pričela z organizacijo poslovnih zajtrkov Invest SAŠA. V letih 2017-2018 je svoje investicijske načrte predstavilo vseh deset občin SAŠA regije, poleg njih pa tudi Skupina Gorenje. Pozitivni odzivi udeležencev so vodili v odločitve, da v letu 2019 začnemo nov cikel teh poslovnih dogodkov.

LETOS ZA INVESTICIJE 43 ODSOTOKOV VELENJSKEGA PRORAČUNA

Investicijske načrte Mestne občine Velenje (MOV) za obdobje 2019-2020 je predstavil podžupan **Peter Dermol**. Poudaril je, da je proračun MOV za omenjeno obdobje izrazito investicijsko naravnano. Od za letos planiranih 54,5 milijona evrov je kar 43 odstotkov predvidenih za investicije. Med najpomembnejšimi je omenil obnovo in razširitev

bazena in osnovne šole Cirkovce, vrtec v Vinski Gori, prireditveni prostor in oder pri Velenjskem jezeru, oskrbovana stanovanja, revitalizacijo starega trškega jedra, obnovo Sončnega parka, energetske sanacije Ljudske univerze Velenje, prodajo zemljišč v poslovni coni Stara vas in za hitro cesto Velenje-Slovenj Gradec ter začetek projekta avtobusov na vodik.

PRIHODNJIČ PREDSTAVITEV ŠOŠTANJA IN ŠMARTNEGA OB PAKI

V drugem delu dogodka so udeleženci dobili priložnost, da se s podžupanom Dermolom in med sabo ob zajtrku pogovorijo individualno oziroma »1-na-1«, kar so tudi izkoristili. Na naslednjem poslovnem zajtrku bosta svoje aktualne investicijske načrte predstavili občini Šoštanj in Šmartno ob Paki.



Podžupan Peter Dermol je poudaril je, da je od za letos planiranih 54,5 milijona evrov 43 odstotkov predvidenih za investicije. (Fotodokumentacija SŠGZ)

ŠTAJERSKI GOSPODARSKI FORUM

Ali zmoremo delati dlje?

Evropska in še posebej slovenska populacija se hitro starata. S tem je tesno povezana tudi staranje delovne sile – na trg dela prihaja manj mladih, delež starejših narašča. Ali je to samo problem, ali pa je lahko tudi izziv? Aktivno in zdravo staranje je bilo tema 6. Štajerskega gospodarskega foruma na TV Maribor 19. junija, na katerem so sodelovali **Matevž Ružič**, vodja skupnih služb v podjetju Saubermacher – Komunala Murska Sobota, **Aleš Pulko**, direktor podjetja Pulko ventili Ruše in predsednik Območne obrtno-podjetniške zbornice Maribor, **Julija Peklar**, strokovna sodelavka Izobraževalnega raziskovalnega inštituta Ljubljana, in mag. **Franci Kottnik**, direktor Savinjsko-šaleške gospodarske zbornice.

PROJEKT POLET – RAZVOJ CELOVITEGA POSLOVNEGA MODELA ZA DELODAJALCE

Poslovni modeli za delodajalce za aktivno in zdravo staranje zaposlenih obstajajo. Uvajanje ukrepov v vsakodnevno prakso ni enostavno, je pa mogoče. Da bi delodajalci dobili več informacij in bi bile njihove odločitve strokovno podprte ter lažje, Združenje delodajalcev Slovenije, Gospodarska zbornica Slovenije, Štajerska gospodarska zbornica in Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije izvajajo projekt POLET – razvoj celovitega poslovnega modela za delodajalce za aktivno in zdravo staranje zaposlenih. Projekt sofinancirata Evropska unija iz Evropskega socialnega sklada in Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti RS.

OSNOVNA CILJA: ZMANJŠANJE ODSOTNOSTI Z DELA IN VZPOSTAVITEV STRATEŠKE PLATFORME

V času trajanja projekta od aprila 2019 do maja 2022 bo v projekt vključenih 120 podjetij s sedežem v Vzhodni kohezijski regiji. Osnovna cilja projekta sta 10-odstotno zmanjšanje odsotnosti z dela v vključenih podjetjih, glede na izhodiščno stanje, in vzpostavitev strateške platforme ravnanja s starejšimi v podjetjih.

TRI NACIONALNE KONFERENCE IN 18 REGIJSKIH POSVETOV

V okviru projekta bodo organizirane tri strokovne nacionalne konference in 18 regijskih posvetov, hkrati pa bodo na spletni strani projekta objavljene aktualne novice ter strokovno-informativno gradivo s področja aktivnega in zdravega staranja. Posnetek 6. Štajerskega gospodarskega foruma na temo Aktivno in zdravo staranje si lahko ogledate na tej povezavi: <https://4d.rtvsllo.si/arhiv/omizje-tv-maribor/174622737>

Boštjan Gorjup znova izvoljen za predsednika GZS

Člani skupščine Gospodarske zbornice Slovenije (GZS), so na volilni seji 21. maja z 69 od 76 glasov za predsednika GZS za naslednje mandatno obdobje ponovno izvolili **Boštjana Gorjupa**, direktorja BSH Hišnih aparatov iz Nazarij. V novem mandatu interese gospodarstva SAŠA regije v skupščini GZS zastopata **Uršula Menih Dokl** (Gorenje) in **Matej Kadliček** (Trgotur).

VIZIJA: BITI UČINKOVIT ZASTOPNIK GOSPODARSTVA

V svoji predstavitvi je Boštjan Gorjup povedal, da je ob prevzemu funkcije predsednika GZS pred dvema letoma »začutil GZS kot največjo hišo, ki zastopa interese gospodarstva, z najstarejšo tradicijo«. Zato je zastavil program, da naj bo to hiša, ki ima jasno vizijo biti učinkovit zastopnik gospodarstva, kar je možno le z dobrimi temelji. Na podlagi svojih izkušenj iz podjetja je »gradil na konstruktiv-



Boštjan Gorjup na podlagi svojih izkušenj iz podjetja gradi na konstruktivnih in pozitivnih pristopih z vsemi deležniki. (Fotodokumentacija GZS)

nih in pozitivnih pristopih, z vsemi zaposlenimi, panogami, regionalnimi zbornicami, kot tudi do vseh deležnikov v družbi, s katerimi GZS sodeluje».

KORAKI V SMERI RAZBREMENITVE STROŠKOV DELA

Gorjup je med drugim omenil korake, narejene v smeri razbremenitve stroškov dela: uvedbo ugodnejše obravnave nagrade za poslovno uspešnost, dvig dodatne splošne olajšave in linearnost, pa tudi razbremenitev regresa dohodnine in socialnih prispevkov do višine povprečne plače. Za prihodnje leto je pripravljen predlog, da se nagrada za poslovno uspešnost dodatno razbremeni plačila dohodnine do višine 150 odstotkov povprečne plače, istočasno pa se ublaži progresija pri dohodninski lestvici, kar bi pomenilo razbremenitev v višini 180 milijonov evrov.

Za spremembo definicije minimalne plače potrebno prehodno obdobje

Skupščina SŠGZ je na 13. redni seji 19. aprila sprejela poročilo o delu za leto 2018 in program dela za leto 2019, osrednja tema razprave pa je bila povezana z aktualnimi makroekonomskimi gibanji in spremembami na področju plačne politike.

NIŽJE IZVOZNO POVPRŠEVANJE V INDUSTRIJI

Glavni ekonomist Analitike GZS **Bojan Ivanc** je pri pregledu makroekonomskih gibanj opozoril na nevarnost trgovinskih vojn in nižjo rast v industriji. Brezposelnost sicer še vedno pada, storitveni del svetovnega gospodarstva je stabilen. Izvozno povpraševanje je nižje zlasti v avtomobilski, elektro in kovinski verigi, nižja rast pomeni upad prometnih tokov, nižja naj bi bila tudi rast v turizmu.

V primerjavi z letom 2008 je slovensko gospodarstvo v bistveno boljši kondiciji: ni gradbenega balona, beležimo najnižjo zadolženost podjetij v zgodovini Slovenije, zadolženost gospodinjstev ostaja nizka, banke so dobro kapitalizirane, javni dolg je sicer večji, vendar se v odnosu na BDP znižuje.

PREDLOG SOCIALNEGA SPORAZUMA ZA PRENOVO PLAČNEGA SISTEMA

V nadaljevanju je Bojan Ivanc predstavil predlog socialnega sporazuma za prenovu plačnega sistema in rast plač 2019-2025, ki ga je pripravila Gospodarska zbornica Slovenije. Predlog v omenjenem obdobju predvideva rast produktivnosti 4,8 odstotka letno in rast plač 3,2 odstotka letno. Povprečna rast plač mora biti hitrejša od rasti minimalne plače, da se razmerje med njima zniža s sedanjih 53 odstotkov na 41 odstotkov (povprečje primerljivih držav). Rast plač v javnem sektorju mora zaostajati za rastjo plač v realnem sektorju za eno odstotno točko letno.

SPREMENJENA DEFINICIJA MINIMALNE PLAČE BO POVZROČILA ODPUŠČANJA

Ivanc je nato izpostavil še nekaj ključnih elementov sporazuma med vlado in Levico, ki lahko bistveno vplivajo na pogoje gospodarjenja v Sloveniji, nakar je podal oceno vpliva določb Zakona o minimalni plači, ki začnejo veljati 1. januarja 2020, na stroške dela. Najbolj problematična je spremenjena definicija minimalne plače, po kateri se iz minimalne plače izvemajo vsi dodatki, določeni z zakoni in drugimi predpisi ter kolektivnimi pogodbami (dodatek na delovno dobo, del plače za delovno uspešnost in plačilo za poslovno uspešnost).



Bojan Ivanc je izpostavil nekaj ključnih elementov sporazuma med vlado in Levico, ki lahko bistveno vplivajo na pogoje gospodarjenja v Sloveniji. (Fotodokumentacija SŠGZ)

V razpravi so udeleženci skupščine podprli prizadevanja GZS, da pri vladi doseže prehodno obdobje za uveljavitev omenjenih določb Zakona o minimalni plači, saj bo v nasprotnem primeru v delovno intenzivnih panogah prišlo do odpustitve in selitev proizvodnje v bolj konkurenčna poslovna okolja.

Uresničena pričakovanja ustanoviteljev

Savinjsko-šaleška gospodarska zbornica je 27. maja s priložnostno slovesnostjo v hotelu Paka v Velenju obeležila 40 let delovanja regionalne gospodarske zbornice s sedežem v Velenju in ob tej priložnosti podelila priznanja za najboljše inovacije v SAŠA regiji za leto 2019.

O pomenu omenjenega jubileja je spregovoril predsednik SŠGZ dr. **Blaž Nardin**, ustanovni podpredsednik SŠGZ **Mirko Strašek** pa je orisal družbenoekonomske razmere v času,

ko je bila v Velenju ustanovljena regionalna gospodarska zbornica. Podžupan Mestne občine Velenje **Peter Dermol** je pohvalil sodelovanje SŠGZ z lokalno skupnostjo in Klubom podjetnikov SAŠA ter izrazil pričakovanje, da se bo v dobrobit vseh nadaljevalo tudi v prihodnje. Čestitke in pohvale za minulo delo sta zbornici izrekla tudi predsednik Gospodarske zbornice Slovenije **Boštjan Gorjup** in minister za gospodarski razvoj in tehnologijo **Zdravko Počivalšek**.



Ustanovni podpredsednik SŠGZ Mirko Strašek je orisal družbenoekonomske razmere v času ustanovitve zbornice.
(Foto: Kaja Božič)

Iz govora predsednika dr. Blaža Nardina:

»Spoštovane kolegice in kolegi, pogled imamo usmerjen v prihodnost. Trenutne makroekonomske razmere niso slabe. Kljub temu, da se rast trgov počasi umirja, se nam po napovedih analitikov v Sloveniji za naslednja štiri leta obeta v povprečju več kot 2,5-odstotna letna gospodarska rast.

Za delovanje SŠGZ v tem mandatnem obdobju je upravni odbor potrdil usmeritve dela na petih ključnih področjih. Zbornica je močna zgolj toliko, kot smo močni njeni člani. V preteklih letih smo uspeli ustaviti trend zmanjševanja števila članov in ga preusmeriti v rast, kar je za nas ključnega pomena, saj temeljimo na pristoječnem članstvu. Ena izmed naših po-

membnih pobud na tem področju bo ponovna vzpostavitev sistema obveznega članstva v enem izmed zborničnih sistemov na konkurenčni osnovi. Pobuda temelji predvsem na tem, da trenutni zbornični sistem ni pravičen, saj samo podjetja, ki so aktivna v različnih zbornicah, s svojim delovanjem pozitivno prispevajo k razvoju gospodarskega okolja, medtem ko druga te izboljšave zgolj izkoriščajo.

Na področju razvoja podjetništva vzpodbujamo podjetništvo v podjetjih na vseh ravneh, prav tako pa tudi t.i. zunanje podjetništvo, to je podjetništvo pri prav vsakem posamezniku. Želimo ustvariti okolje, kjer bo podjetništvo vrлина in ne nekaj slabega.«



Direktorji gospodarskih družb so z zanimanjem spremljali program prireditve. (Foto: Kaja Božič)



O pomenu jubileja je spregovoril predsednik zbornice dr. Blaž Nardin.
(Foto: Kaja Božič)



Polna dvorana hotela Paka je pričala o tem, da so člani ponosni na svojo zbornico in njeno 40-letno zgodovino. (Foto: Kaja Božič)

Formalna in neformalna srečanja članov

V okviru SŠGZ zelo uspešno deluje sekcija računovodskih servisov. Člani sekcije na rednih srečanjih, vsako prvo sredo v mesecu, med sabo izmenjujejo dobre prakse izvajanja njihovih storitev, skupaj tolmačijo spremembe zakonodaje in iščejo rešitve za težave, na katere naletijo pri svojem delu.

REDNO IZOBRAŽEVANJE V RAČUNOVODSTVU NEPOGREŠLJIVO

Redno izobraževanje je v računovodski dejavnosti nepogrešljivo, zato vsako leto organizirajo več seminarjev na aktualne teme. Poleg izpopolnjevanja znanja članov sekcije skrbijo za svoje stranke in druge podjetnike. V jesenskem času organizirajo srečanje pod-

jetnikov, na katerega povabijo izkušene predavatelje, ki postrežejo s temami, ki so v tistem času najbolj aktualne.

SODELOVANJE Z DRUŠTVOM RAČUNOVODIJ, FINANČNIKOV IN REVIZORJEV

Na področju izobraževanja že več let zelo dobro sodelujejo z Društvom računovodij, finančnikov in revizorjev Zgornje Savinjske doline. S skupnimi močmi so dosegli večjo udeležbo na dogodkih, ki jih prirejajo, ter s tem tudi večjo prepoznavnost obeh organizacij.

LANI NA OBISKU V GORENJU, LETOS V ESOTECHU

Ker so zelo znatizeljni, se vsako leto odločijo za obisk večjega podjetja v regiji, kjer jim predstavijo organizacijo in delo njihove računovodske službe. Tako so v lanskem letu obiskali Gorenje, letos avgusta pa bodo obiskali podjetje Esotech.

VESELI VSAKEGA NOVEGA ČLANA

Veseli so vsakega novega člana, ki se jim pridruži na njihovih srečanjih. Le-ta niso vedno formalna, saj s kakšnim piknikom poskrbijo tudi za sproščeno druženje, kjer za trenutek pozabijo na vse odgovornosti, ki pritičejo računovodskemu poklicu.

USTAVNO SODIŠČE REPUBLIKE SLOVENIJE

Uredba o državnem prostorskem načrtu za hitro cesto Šentrupert–Velenje skladna z ustavo

Ustavno sodišče RS je 5. junija objavilo svojo odločitev, da uredba o državnem prostorskem načrtu (DPN) za odsek trase tretje razvojne osi oziroma hitro cesto Šentrupert–Velenje ni v neskladju z ustavo. Presoja sta na pobudo združenih civilnih iniciativ (CI) vložili občini Braslovče in Polzela, zaradi česar je DARS ustavil vse postopke za gradnjo na tem odseku.

USTAVNI SODNIKI SOGLASNI PRI IZREKU SODBE

Ustavno sodišče v odločbi navaja, da je zahtevo vložila tudi Občina Šmartno ob Paki, vendar ta ni podpisala zahteve. Po soglasno sprejetem mnenju ustavnih sodnikov uredba o DPN za državno cesto od priključka Šentrupert na avtocesti A1 Šentilj–Koper do priključka Velenje jug iz leta 2017 ni v neskladju z ustavo, zahtevo Občine Šmartno ob Paki pa je sodišče zavrglo.

POSTOPEK POTEKAL V SKLADU Z ZAKONODAJO

Presoja ustavnega sodišča je bila omejena na oceno ustavnosti in zakonitosti postopka, po katerem je bila uredba sprejeta. Bistveni očitki predlagateljev je bil, da v postopku priprave uredbe, med katerim je na področju prostorskega načrtovanja večkrat prišlo do sprememb zakonodaje, javnosti ni bilo omogočeno sodelovanje v postopku. A ustavno sodišče je, kot omenjeno, ugotovilo, da je postopek potekal v skladu z zakonodajo, jav-



nosti pa je bila zagotovljena možnost učinkovitega sodelovanja.

DARS BO NADALJEVAL S PARCELACIJAMI, CENITVAMI, ODKUPI ZEMLJIŠČ IN PROJEKTIRANJEM

Ministrstva za infrastrukturo odločitev ustavnega sodišča ni presenetila, saj so imeli zagotovila, da so bili postopki za sprejem uredbe izvedeni v skladu z uredbo o enotni metodologiji za pripravo in obravnavo investicijske dokumentacije ter v skladu z veljavno zakonodajo. V družbi DARS pravijo, da bodo sedaj lahko nadaljevali aktivnosti, ki so bile upočasnjene oziroma usta-

vljene s pritožbo, pri čemer omenjajo parcelacije, cenitve, odkupe zemljišč in projektiranje.

ZARADI PRITOŽBE NASTALA NEPOPRAVLJIVA ŠKODA

V Savinjsko-šaleški gospodarski zbornici se strinjamo z oceno koroške mladinske iniciative za 3. razvojno os, da je v času, ko se omenjene aktivnosti niso izvajale, nastala nepopravljiva škoda v smislu časovne komponente gradnje. Izgubili smo več kot leto dni časa, ki ga bo težko nadoknaditi, zato bomo zahtevali pospešitev del na spodnjem odseku severnega kraka tretje razvojne osi.

Hitenje pri prehodu v nizkoogljično družbo ni priporočljivo

Konferenca z naslovom Razmislek o prihodnosti energetike v Šaleški dolini, ki so jo 5. junija pripravili Center za razvoj terciarnega izobraževanja SAŠA Velenje, Savinjsko-šaleška gospodarska zbornica, Mestna občina Velenje in Občina Šoštanj, je pokazala precejšnja razhajanja med energetske stroko in državo, zato je nujno čim prej doseči soglasje

TEŠ AKTUALNA ENERGETSKA LOKACIJA TUDI BREZ PREMOGA

Generalni direktor Holdinga Slovenske elektrarne (HSE) mag. **Stojan Nikolič** je povedal, da se zavedajo nujnosti dolgoročne opustitve rabe fosilnih goriv, zato načrtujejo postopno opuščanje rabe premoga in prehod na nizkoogljično proizvodnjo. Po njihovih na-

je je Slovenija 25 odstotkov nad povprečjem držav Evropske unije, prav zaradi tega ni priporočljivo hitenje pri uvajanju sprememb. Po njegovem mnenju naj TEŠ obratuje, dokler je na voljo velenjski lignit s kvaliteto in količino, ki zagotavlja nižje variabilne stroške, kot znaša grosistična prodajna cena.

SISTEMATIČNO IŠČEJO OKOLJSKO MANJ OBREMENJUJOČE ENERGENTE

Direktor TEŠ **Mitja Tašler** je opozoril na dejstvo, da v Šoštanju v povprečju proizvedejo tretjino električne energije v Sloveniji, s proizvodnjo pa 350 GWh toplotne energije za potrebe centralnega ogrevanja v Šaleški dolini, s čimer pomembno prispevajo h čistejšemu zraku. Zavedajo se nujnosti dolgoročne opustitve rabe fosilnih goriv, zato sistematično iščejo okoljsko manj obremenjujoče energente. V tem trenutku proučujejo možnosti sosežiga SRF (Solid Recovered Fuel) v deležu do deset odstotkov energijske vrednosti primarnega goriva.

PRIPRAVA ZAKONA O ZAPIRANJU PREMGOVNIKA TEČE PREPOČASI

Generalni direktor Premogovnika Velenje mag. **Ludvik Golob** je ponovno zagotovil, da je premoga dovolj do leta 2054, toda priprava zakona o zapiranju premogovnika na državni ravni teče prepočasi. »Naš cilj je, da bi bilo, ko bomo na površje pripeljali zadnjo tono premoga in ko bomo zaprli zadnji rov, v dolini vsaj toliko delovnih mest kot zdaj. In po možnosti z višjo dodano vrednostjo,« je bil konkreten Golob. Ministrstvo za infrastrukturo je sicer ustanovilo medresorsko skupino, ki bo določila časovnico prehoda v nizkoogljično družbo, toda v HSE opozarjajo, da sami ne bodo zmogli poskrbeti za »normalno in socialno pravično zaprtje rudnika«.



Tako udeležba kot razprava na konferenci sta pokazali, da se v Šaleški dolini zavedamo strateškega vprašanja energetike, odgovorov pa še ni na vidiku.

(Fotodokumentacija MOV)

glede predvidenega časa obratovanja Premogovnika Velenje in pravočasno pripraviti potrebno zakonodajo za njegovo zaprtje.

IZBOLJŠANJE ENERGETSKE UČINKOVITOSTI IN SPREMEMBA PARADIGME

Po uvodnih nagovorih podžupana Mestne občine Velenje **Petra Dermola**, župana Občine Šoštanj **Darka Meniha** in predsednika SŠGZ dr. **Blaža Nardina** je mag. **Silvo Škornik**, vodja Sektorja za oskrbo z energijo Direktorata za energijo v Ministrstvu za infrastrukturo, predstavil Nacionalni energetske podnebni načrt. Kot glavne cilje do leta 2030 je izpostavil izboljšanje energetske učinkovitosti, spremembo paradigme in omrežje za distribucijo električne energije, ki bo hrbtenica prehoda v nizkoogljično družbo.

RAZVOJ IN VZPOSTAVITEV DOLGOROČNE PODNEBNE POLITIKE

Državni sekretar za področje okolja na Ministrstvu za okolje in prostor mag. **Marko Maver** je predstavil okoljevarstvene vidike ureničevanja energetskega koncepta Republike Slovenije. Poudaril je, da se je Slovenija kot pogodbenica pariškega podnebnega sporazuma zavezala k omejitvi dviga povprečne globalne temperature na manj kot dve stopinji Celzija do konca stoletja glede na predindustrijsko raven. Načrti so usmerjeni v razvoj in vzpostavitev dolgoročne podnebne politike ter dosledno izvajanje te politike.

črtih je obratovanje bloka 5 Termoelektrarne Šoštanj (TEŠ) predvideno do leta 2030, bloka 6 pa do 2054. TEŠ predstavlja energetske lokacije, ki bo aktualna tudi po koncu proizvodnje premoga v Premogovniku Velenje (PV). Uvoz premoga za potrebe TEŠ ekonomsko ni upravičen in tudi ni predviden.

HITENJE PRI PREHODU V BREZ/NIZKO OGLJIČNO DRUŽBO NI PRIPOROČLJIVO

Direktor družbe ELES mag. **Aleksander Mervar** je predstavil prehod v brez/nizko ogljično družbo do leta 2050. Po deležu brez/nizko ogljične proizvodnje električne energije

DIHK, GZS IN AHK SLOVENIJA

Sporazum o medsebojnem sodelovanju

Združenje nemških gospodarskih zbornic (DIHK), Gospodarska zbornica Slovenije (GZS) in Slovensko-nemška gospodarska zbornica (AHK Slovenija) so podpisale sporazum o medsebojnem sodelovanju, ki predstavlja temelj za tesnejše sodelovanje med slovenskimi in nemškimi zbornicami ter omogoča pomoč slovenskim podjetjem pri iskanju novih poslovnih možnosti v tujini.

V okviru podpisanega sporazuma zbornice sodelujejo z namenom, da podpirajo slovenska podjetja pri njihovih tržnih dejavnostih na tujih trgih. V ta namen jim je na razpolago mreža nemških gospodarskih zbornic v tujini, delegacij in predstavništev nemškega gospodarstva. Podjetja lahko dobijo celovite poslovne storitve – od iskanja poslovnih partnerjev do priprave tržnih raziskav – in storitve po meri.

Dr. Blaž Nardin še štiri leta podpredsednik upravnega odbora GZS

Upravni odbor Gospodarske zbornice Slovenije (GZS) je 20. junija na prvi seji v novem mandatu imenoval podpredsednike za obdobje 2019-2023. Med njimi je ponovno, drugič zapored tudi predsednik SŠGZ dr. Blaž Nardin.

RAZVOJNO PARTNERSTVO TREH GENERACIJ OSTAJA STRATEŠKA USMERITEV

Predsednik GZS **Boštjan Gorjup** je ob tej priložnosti predstavil svoj program za obdobje naslednjih dveh let. Kot je poudaril, ostaja strateška usmeritev Razvojno partnerstvo treh generacij, v okviru katerega sta strateška cilja 50 milijard evrov izvoza in 60 tisoč evrov dodane vrednosti na zaposlenega do leta 2025. Na področju blažnje kadrovske vrzeli si bo GZS prizadevala za podaljševanje delovne aktivnosti, sprejem politike priseljevanja in večje prilagajanje šolskega sistema potrebam trga dela.

KREPITEV UGLEDA GZS KOT KONSTRUKTIVNEGA SOCIALNEGA PARTNERJA

Na področju davkov je cilj nadaljevanje davčne razbremenitve dela in debirokratizacija postopkov.



Dr. Blaž Nardin

Med dolgoročnejsimi strateškimi usmeritvami je Gorjup izpostavil sprejem naprednega socialnega sporazuma in pravo vzdržnega energetskega koncepta. Fokus bo še na krepitvi raziskav in razvoja, tudi v povezavi s SRIP-i in digitalizacijo gospodarstva z namenom dviga dodane vrednosti. V prihodnjem obdobju želi vodstvo GZS ohraniti pozitivno finančno poslovanje in nadaljnjo krepitev ugleda GZS kot konstruktivnega socialnega partnerja.

PET PODPREDESEDNIKOV ZA MANDATNO OBDOBJE 2019-2023

Za podpredsednike upravnega odbora GZS za mandatno obdobje 2019-2023 so bili imenovani **Sara Čučnik** (Ebm-Papst Slovenija), **Izidor Krivec** (Celjske mesnine), **Danijel Levičar** (GEN-I), dr. **Blaž Nardin** (Gorenje) in **Igor Zorko** (ZZI).

SEKCIJA RAČUNOVODSKIH SERVISOV PRI SŠGZ

Na Finančnem uradu Velenje o davkih

V skladu z dobro prakso zadnjih let je sekcijska računovodskih servisov pri Savinjsko-šaleški gospodarski zbornici 6. junija organizirala obisk Finančnega urada Velenje (FUV), kjer so bile udeležencem srečanja predstavljene aktualne teme s področja davkov.

O NOVI OBDAVČITVI REGRESA

Po uvodnem nagovoru direktorice FUV **Darije Vidmar** je **Saša Potočnik** predstavila novo obdavčitev regresa, izvajanje nadzora

obračunov davka od dohodkov pravnih oseb (DDPO) in dohodnine od dohodka iz dejavnosti (DohDej), napotitev delavcev v tujino in pridobivanje potrdil A1 ter elektronsko oddajo obrazcev za uveljavljanje ugodnosti na podlagi mednarodnih pogodb o izogibanju dvojnega obdavčevanja (KIDO).

PLAČEVANJE PRISPEVKOV ZA SOCIALNO VARNOST Z E-RAČUNOM

V nadaljevanju je **Tanja Meža** spregovorila o prijavi transakcijskih računov v tujini, o poslovnih subjektih brez transakcijskih računov in o urejanju rezidentstva zaposlenih tujih delavcev. **Marija Gregorc** je predstavila plačevanje prispevkov za socialno varnost z E-računom in izvajanje informiranja davčnih zavezanцев.

AJPES REGISTRIRA IN IZOBRAŽUJE

V drugem delu srečanja so predstavnice FUV odgovarjale na konkretna vprašanja računovodij. Direktorica Darija Vidmar je pojasnila, da se za lani najavljeno izobraževanje podjetnikov začetnikov po predhodnem posvetu z izpostavo AJPES v Velenju niso odločili, ker so ugotovili, da je omenjeno izobraževanje mogoče bolj učinkovito izvesti v fazi registracije na SPOT točki.

Z DOBRO VELENJSKO PRAKSO SEZNANJENA TUDI LJUBLJANA

Ob koncu srečanja je predsednica sekcije računovodskih servisov pri SŠGZ **Petra Pleterški** izrazila zadovoljstvo nad nadaljevanjem dobrega sodelovanja s FUV, s katerim sta seznanjena tako Zbornica računovodskih servisov pri Gospodarski zbornici Slovenije kot Generalni finančni urad v Ljubljani.



Udeležba članic sekcije na obisku finančnega urada je vsako številčna. (Fotodokumentacija SŠGZ)

Vavčerji – finančne spodbude malih vrednosti za podjetnike



REPUBLIKA SLOVENIJA

EVROPSKA UNIJA
EVROPSKI SKLAD ZA
REGIONALNI RAZVOJ

Slovenski podjetniški sklad (SPS) postopoma objavlja javne pozive za vavčerje – nove finančne spodbude za podjetnike, katerih osnovni namen je, da bodo mikro, mala in srednje velika podjetja (MSP) imela bistveno enostavnejši dostop do sofinanciranja posameznih storitev, s pomočjo katerih bodo krepila svojo konkurenčnost in kompetence.

Stroški za vsa vsebinska področja vavčerjev so upravičena od 1. 1. 2019 dalje. Podjetja lahko na podlagi dokazil o plačanih upravičenih stroških iz posameznega odobrenega vavčerja pridobijo sofinanciranje v višini 60 %. Skupna višina vavčerjev, ki jih MSP lahko koristi, znaša največ 30.000 EUR na leto. Po objavi javnih pozivov lahko MSP dobijo brezplačne splošne informacije za pripravo vloge na Slovenskih poslovnih točkah SPOT Svetovanje, ki so na voljo v vseh statističnih regijah.

SPS pripravlja tudi sistem e-vavčerjev, ki bo MSP omogočil celotno prijavo in zahtevke opraviti v e-obliki prek portala SPS. Javni pozivi bodo odprti do 31. 3. 2023 oz. do porabe sredstev, izvajajo se v okviru sheme de minimis, DDV ni upravičen strošek. Na spletni strani SPS so objavljeni javni pozivi za vavčerje, navedene v nadaljevanju.

Vavčer za zaščito intelektualne lastnine

Namen vavčerja je zaščititi intelektualno lastnino MSP in jim s tem pomagati pri poslovanju na trgih, kjer vlada močna konkurenca.

Vavčer za certifikate kakovosti

Namen vavčerja je dvigniti kakovost poslovanja ali izdelkov in storitev ter s tem povečati konkurenčnost podjetij.

Vavčer za tržne raziskave tujih trgov

Namen vavčerja je spodbuditi MSP k izdelavi tržnih raziskav tujih trgov, da proučijo možnosti za prodor novih ali obstoječih izdelkov/storitev na tuj trg, širitve oz. diverzifikacije svojega poslovanja na tujih trgih.

Vavčer za udeležbe na mednarodnih forumih

Namen vavčerja je spodbuditi MSP k aktivni udeležbi na mednarodnih forumih v tujini za povečanje širše prepoznavnosti MSP, njih-

ovih dosežkov, izdelkov oz. storitev, vse s ciljem pridobitve novih poslovnih partnerjev in poslovnih priložnosti na tujih trgih.

Vavčer za udeležbo v gospodarskih delegacijah v tujini

Namen vavčerja je spodbuditi podjetja k udeležbi v izhodnih gospodarskih delegacijah (vključno z B2B srečanji s podjetji) za povezovanje s potencialnimi poslovnimi partnerji in za iskanje novih poslovnih priložnosti.

Vavčer za skupinske predstavitve slovenskega gospodarstva na sejmih v tujini

Namen vavčerja je spodbuditi podjetja, da se udeležijo organiziranih skupinskih predstavitev slovenskega gospodarstva na sejmih v tujini, da predstavijo svoje izdelke in storitve, pridobijo nove poslovne kontakte, povečajo možnosti za sklepanje poslov in spoznajo svojo konkurenco ter trende v posamezni panogi.

Vavčer za dvig digitalnih kompetenc

Namen vavčerja je spodbuditi MSP k zagotovitvi ustreznih znanj zaposlenih in vodstvenega kadra za ključna področja digitalizacije ter sofinanciranje upravičenih stroškov usposabljanja (skupinsko, individualno) za dvig digitalnih kompetenc (stroški zunanjega izvajalca).

Vavčer za digitalni marketing

Namen vavčerja je spodbuditi MSP k uvajanju digitalnega marketinga s sofinanciranjem upravičenih stroškov za digitalni marketing.

Vavčer za pripravo digitalne strategije

Namen vavčerja je spodbuditi MSP k pripravi digitalne strategije z namenom digitalne transformacije podjetij.

Vavčer za kibernetško varnost

Namen vavčerja je spodbuditi MSP k zagotavljanju povečanja kibernetške varnosti.

Vavčer za statusno preoblikovanje družb

Namen in cilj vavčerja je spodbuditi MSP k statusnemu preoblikovanju samostojnega podjetnika posameznika v kapitalsko družbo, delniške družbe v družbo z omejeno odgovornostjo ali obratno ali - zadrage v gospodarsko družbo ali obratno, z namenom pozitivnega vpliva na možnosti povečanja njihove konkurenčnosti.

V kolikor imate vprašanja v zvezi z vavčerji, jih naslovite na e-pošto vavcer@podjetniskisklad.si. Odgovori na vprašanja bodo objavljeni na spletni strani SPS. Vir: www.podjetniskisklad.si

SPOT SVETOVANJE SAVINJSKA

Konzorcijski partner:

Savinjsko-šaleška gospodarska zbornica (SŠGZ)

Ime operacije:

Financiranje izvajanja celovitih podpornih storitev za potencialne podjetnike in podjetja v okviru Slovenskih poslovnih točk za obdobje od 2018 – 2022

Namen:

- podpora in pomoč potencialnim podjetnikom ter mikro, malim in srednje velikim podjetjem (skladno z Zakonom o podpornem okolju za podjetništvo), ki se srečujejo s podjetniškimi izzivi, ter izboljšanje podjetniške kulture;
- krepitev podjetniškega potenciala za mikro, mala in srednje velika podjetja;
- pospeševanje ustanavljanja novih mikro, malih in srednje velikih podjetij.

dno z Zakonom o podpornem okolju za podjetništvo), ki se srečujejo s podjetniškimi izzivi, ter izboljšanje podjetniške kulture;

- krepitev podjetniškega potenciala za mikro, mala in srednje velika podjetja;
- pospeševanje ustanavljanja novih mikro, malih in srednje velikih podjetij.

Projekt je sofinanciran s pomočjo Evropskega sklada za regionalni razvoj, Ministrstva za gospodarski razvoj in tehnologijo ter SPIRIT Slovenija, javna agencija.

Sedanji deležniki za razvoj veščin bodočega velneškega turizma

Projekt WellTo povezuje države, ki podpirajo razvoj turizma in imajo izdelane dolgoročne strategije, znotraj katerih je vključen tudi velneški turizem; to so Bolgarija, Latvija, Slovaška in Slovenija. Kljub navedenemu v teh državah v njihovih sistemih poklicnega izobraževanja in usposabljanja na področju turizma obstaja možnost za širitev ponudbe fleksibilnih kvalifikacij. Cilj projekta WellTo je priprava skupne kvalifikacije »receptor v velneškem centru«, ki odraža potrebe na področju velneškega turizma v državah, ki so vključene v projekt.

GLAVNE UGOTOVITVE RAZISKOVALNE FAZE PROJEKTA

Področna raziskava, načrtovana v okviru izvajanja projekta WellTo, se je zaključila z izvedbo srečanja mednarodne fokusne skupine, ki je potekala 16. januarja 2019 v Sofiji v Bolgariji. Poleg predstavnikov projektnih partnerjev so se sestanka udeležili tudi predstavniki in direktorji turističnih podjetij z dejavnostjo velnesa ter predstavniki izobraževalnih ustanov s področja turizma. Namen srečanja je bil nuditi pomoč pri pripravi poklicnega profila »receptor v velneškem centru«.

Na podlagi nacionalnih poročil o poklicnem profilu in zaključkov mednarodne fokusne skupine je bilo izdelano transnacionalno poročilo o skupnem poklicnem profilu »receptor v velneškem centru«.

SLOVENSKO NACIONALNO POROČILO O POKLICEM PROFILU

Glavne ugotovitve slovenskega nacionalnega poročila so:



- Večina zaposlenih v velneški dejavnosti se je pripravljena udeležiti usposabljanja ali izobraževanja za področja, ki bi jih pokrival nov kvalifikacijski profil.
- Po mnenju strokovnjakov, ki delajo na delovnem mestu receptorja v velneškem centru, bodo v prihodnje pri opravljanju njihovega dela pomembne naslednje naloge: zagotavljanje ustreznih pogojev za kakovostne velneške storitve in ustvarjanje harmoničnega ter sproščujočega okolja v velneškem centru, komunikacija s strankami (rezervacije, registracija gostov in delo z bazami strank, svetovanje gostom o dobrem počutju in sestavljanje individualnih programov zanje) ter organizacija, usklajevanje in spremljanje velneških storitev v centru.
- Najpomembnejša znanja, ki bi jih moral imeti receptor v velneškem centru, so po mnenju strokovnjakov, ki delajo na delovnem mestu receptorja, poznavanje velneških storitev in produktov, znanje tujih jezikov, organizacija dela in vodenje ter motivacija zaposlenih.
- Strokovnjaki, ki delajo na delovnem mestu receptorja v velneškem centru, med najpomembnejše veščine, ki so pomembne pri njihovem delu, uvrščajo: komunikacijo in k strankam usmerjen pristop, oblikovanje ponudb velneških storitev, prodajne in marketinške tehnike in uporabo informacijsko-komunikacijskih tehnologij. Te veščine se ujemajo z najpomembnejšimi temami, ki bi jih po njihovem mnenju moral vsebovati program za usposabljanje "receptor v velneški dejavnosti".

TRANSNACIONALNO POROČILO O SKUPNEM PROFILU »RECEPTOR V VELNEŠKEM CENTRU«

Glavne delovne naloge, ki jih opredeljuje transnacionalno poročilo o skupnem poklicnem profilu »receptor v velneškem centru«, so:

1. komunikacija s strankami (svetovanje o dobrem počutju), registracija, rezervacija;
2. sestavljanje individualnih programov za stranke;
3. splošno delovanje (vodenje) centra (nadzor, poročanje, finančno načrtovanje);
4. organizacija, usklajevanje in spremljanje dela v centru;
5. zagotavljanje kakovosti storitev in ustvarjanje sproščujočega okolja v centru;
6. tržne in prodajne aktivnosti, ki so usmerjene k strankam;
7. nadzor in izvajanje vajeništva ter drugih oblik učenja z delom.

Delovne naloge in nanje vezano znanje, spretnosti in kompetence bodo služile za izhodišče druge faze projekta in pripravo kvalifikacijskega profila »receptor v velneškem centru«.

Projekt WellTo (project No.: 597861-EPP-1-2018-1-BG-EPPKA3-VET-JQ) je financiran s podporo Evropske komisije. To sporočilo odraža samo mnenje avtorja in Komisija ne bo biti odgovorna za kakršnokoli uporabo podatkov, ki jih vsebuje.



Udeleženci mednarodne fokusne skupine v Sofiji pri svojem delu

SŠGZ med pionirji organiziranega spodbujanja inovativnosti

Letošnja podelitev priznanj za najboljše inovacije v SAŠA regiji je bila dvajseta po vrsti. Prva priznanja so bila podeljena za leto 1999. Takratni direktor zbornice mag. **Božo Lednik** je sodelil ideji kolegov iz Zasavja, ki so s tem projektom začeli dve leti prej, v naslednjih letih pa se je gibanje razširilo po vseh regijskih zbornicah, nakar ga je Gospodarska zbornica Slovenije nadgradila z ocenjevanjem in nagrajevanjem inovacij na nacionalnem nivoju.

V 20 LETIH 376 INOVACIJ IN 2.198 INOVATORJEV

V minulih 19 letih je komisija za inovacije pri SŠGZ ocenila skupno 356 inovacijskih projektov, pri katerih je sodelovalo skupno 2.018 inovatorjev. Na letošnji 20. razpis SŠGZ je prišlo 20 prijav 15 prijaviteljev, pri katerih je sodelovalo 180 inovatorjev. Skupno število v dveh desetletjih je tako 376 inovacij in 2.198 inovatorjev.



Boštjan Gorjup je opozoril na vlogo regionalnih gospodarskih zbornic pri spodbujanju inovativnosti na lokalni ravni. (Foto: Kaja Božič)

LETOS TRI ZLATA PRIZNANJA

Od 20 prijavljenih inovacij v letošnjem letu 4 sodijo v kategorijo brez profesionalne podpore, ostalih 16 pa je imelo profesionalno podporo v podjetjih. Komisija za ocenjevanje inovacij pri SŠGZ je trem prijavljenim projektom dodelila zlato priznanje, osem jih je pre-

jelo srebrno, pet bronasto priznanje, dva sta prejela priznanje za prispevek na področju inovativnosti, dva pa zahvalo za prispevek na področju inovativnosti.

POMEN INOVACIJ ZA MEDNARODNO KONKURENČNOST

Zlata priznanja za najboljše inovacije sta podelila minister za gospodarski razvoj in tehnologijo **Zdravko Počivalšek** in predsednik Gospodarske zbornice Slovenije **Boštjan Gorjup**. Minister Počivalšek je ob tej priložnosti izpostavil pomen inovacij za mednarodno konkurenčnost slovenskih podjetij, predsednik GZS pa je opozoril na ključno vlogo regionalnih gospodarskih zbornic pri spodbujanju inovativnosti in oblikovanju konkurenčnega poslovnega okolja na lokalni ravni.



Zdravko Počivalšek je izpostavil pomen inovacij za mednarodno konkurenčnost slovenskih podjetij. (Foto: Kaja Božič)



ŠTIRJE PROJEKTI NA NACIONALNO OCENJEVANJE

Na nacionalno raven so se uvrstili štiri najboljše ocenjeni projekti, in sicer ročni mešalnik z lučko podjetja BSH Hišni aparati, 100 % biorazgradljiv cvetlični lonček, izdelan iz odpadnih žitaric, samostojne podjetnice Eve Štraser, nova generacija pralnih in sušilnih strojev WaveActive Gorenje in električni izvenkrmni motor za plovila – EIM podjetja Podkrižnik.



Na letošnji razpis je prispelo 20 prijav projektov, pri katerih je sodelovalo 180 inovatorjev; večina od njih se je tudi udeležila podelitve priznanj. (Foto: Kaja Božič)

Inovacije brez profesionalne podpore

Zahvali za prispevek na področju inovativnosti

Dozator zdravil

**Prijavitelj in avtor: samostojni inovator
Jure Sevcnikar**

Dozator zdravil je namenjen uporabnikom, ki morajo dnevno jemati zdravila, a so pozabljivi in včasih ne vedo, ali so zdravilo že vzeli ali ne. Dozator zdravil jim jih dostavlja ob pravem času, ostala zdravila pa so nedosegljiva, zato ne more priti do predoziranja. Poleg osnovne verzije je možna nadgradnja z večdnevni zalogovnikom in možnost aplikacije z daljinskim opominjanjem.



Blazina za aktivno sedenje



**Prijavitelj in avtor: inovator in zasebni
raziskovalec Srečko Pisnik**

Blazina za aktivno sedenje z marketinškim nazivom Easebelt MM je pripomoček, ki vpliva na gibalne lastnosti v hrbtenici, ko sedimo, in lajša izvajanje vaj za medenično mišico. Inovacija rešuje problem, kako zadržati prožnost medvretenčnih ploščic, porazdeliti obremenitev zadnjice in ostalih povezanih telesnih delov ter ohraniti aktivne sedalne mišice posameznika, ki se dlje časa nahaja v sedečem položaju.

Srebrno priznanje

Emmares – Nova doba email marketinga

**Prijavitelj: Emmares d.o.o. Velenje
Avtorji: Bojan Oremuž, Denis Orešnik, Taja Oremuž, Dejan Plavše, Kristof Gajšek, Jure Tovrljan, Gregor Žvikart, Tadej Oremuž in Janez Sevcnikar**

Emmares predstavlja mejnik v dostopu do informacij in ustvarja nov digitalni kanal iz elektronske pošte. Vsebine, ki jih ponudnik objavi kot javne, so dostopne preko iskalnika, zaradi ocen prejemnikov pa so tudi transparentne in zaupanja vredne. V splošnem iskalnem sistemu lahko obiskovalci pregledajo in naročajo vsebine, ki so jim zanimive in si pri tem pomagajo s pregledom zadnje publikacije in z oceno kvalitete.



Zlato priznanje

100-odstotno biorazgradljiv cvetlični lonček, izdelan iz odpadnih žitaric

Prijavitelj: Evergreen, svetovanje s področja ekologije, Eva Štraser s.p.

Avtorji: Eva Štraser, Domen Štraser, Roman Herlah in Karsten Brast

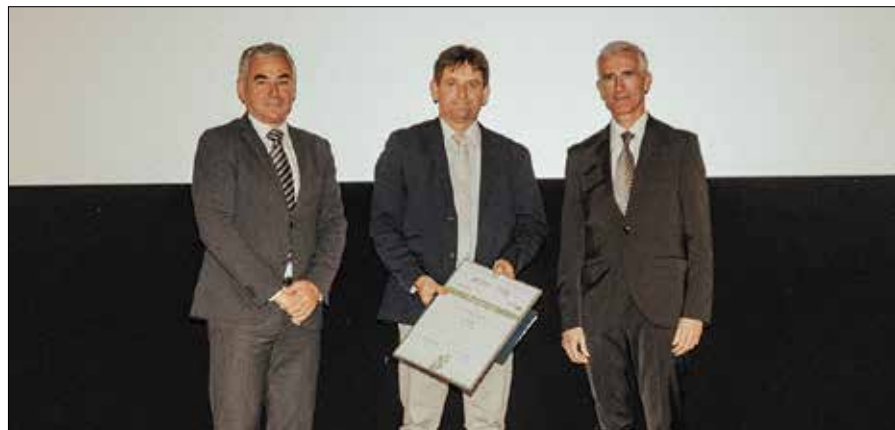
Eko biorazgradljivi lončki so izdelani iz 60 do 100 odstotkov biorazgradljivega materiala in 40 odstotkov odpada žitaric pri mletju moke. Omenjeni material na trgu dosega zelo visoko ceno. V podjetju Evergreen so našli cenovno ugodnejšo rešitev, saj odpad uporabljajo kot polnilo. Njihov lonček se zasaди skupaj s sadiko v zemljo, nato pa se po treh mesecih po zasaditvi v zemlji transformira v gnojilo.



Profesionalno podprte inovacije

Priznanji za prispevek na področju inovativnosti

IDAS - indikator delovanja analognih senzorjev



Prijavitelj: HTZ Velenje I.P. d.o.o.

Avtor: Branko Zajc

Za preizkušanje analognih senzorjev na kombajnu za odkop premoga je bila izdelana merilna naprava IDAS, ki omogoča preverjanje zanesljivosti na enostaven način. Tester z LED prikazovalnikom prikazuje izhodno napetost na senzorju glede na velikost merjene veličine. Z uporabo indikatorja se je povečala zanesljivost delovanja, hkrati pa se je skrajšal in pocenil postopek preizkušanja.

Optimizacija toplovodnega omrežja z izvedbo prevezave iz 3C na 2C sistem obratovanja

Prijavitelj: Komunalno podjetje Velenje d.o.o.

Avtorji: Gregor Cvet, Rok Miklavžina in Robert Ocepek

Pri toplovodnem ogrevanju prihaja zaradi razlike med vročim nosilcem toplote v cevi in hladnejše okolice do toplotnih izgub. Da bi zmanjšali te izgube in s tem povezane stroške obratovanja, so v Komunalnem podjetju Velenje izločili enega od treh cevovodov v distribucijskem toplovodnem sistemu. Preureditev omrežja so izvedli s prevezavo priprave sanitarne tople vode na obstoječe cevovode ogrevanja.



Bronasta priznanja

Opcijska robotizacija proizvodnega procesa

Prijavitelj: Turna d.o.o. Šoštanj
Avtorji: Aleš Plešnik, Slavko Šket, Simon Vinder Hrustelj, Jože Vovk, Peter Kolar in Uroš Praznik

Obstoječi proces sestave pečniških tečajev so v Turni nadgradili iz ročnega režima na opcijsko robotiziranega. Nadgrajen sistem omogoča enostavno in hitro menjavo med ročnim in robotiziranim režimom delovanja, povečano zmogljivost, izboljšano ponovljivost, boljše kontrolo ter sledljivost procesa. Robotiziran režim delovanja uporabljajo za najpogostejše izdelke večjih količin.



Human Resources Panel



Prijavitelj: Plastika Skaza d.o.o. Velenje
Avtorji: Peter Hutinski, Đorđe Mraović in Andreja Kotnik

Human Resources Panel je napredna rešitev, ki omogoča vsem zaposlenim, da imajo na dosegu rok vse podatke in dokumente o sebi in podjetju, ki jih potrebujejo za nemoteno in transparentno delo v podjetju. Dostop je z geslom omogočen preko spleta tako doma kot v podjetju. Ključni namen panela je optimizacija časa zaposlenih in omejevanje nepotrebne uporabe papirja v podjetju.

Uporaba daljinskega zaznavanja za monitoring rudniškega površja in objektov

Prijavitelj: Premogovnik Velenje d.o.o.
Avtorji: dr. Janez Rošar, mag. Aleš Lamot, Rok Gril in Jaka Hrast

V Premogovniku Velenje so razvili napreden sistem opazovanja površja in objektov na rudniških območjih, ki poleg standardnih geodetskih tehnik zajema tudi metode daljinskega zaznavanja. Sistem omogoča zajem velike količine merskih podatkov, ki so bistvenega pomena pri spremljanju vplivov odkopavanja na površino, izgradnji in monitoringu infrastrukture, izdelavi projektne dokumentacije in prostorskih modelov.



Inovativni razvoj in izdelava kompleksnega progresivnega orodja za serijsko proizvodnjo polizdelkov iz visoko trdnostne pločevine z integriranim valjanjem navojev

Prijavitelj: Gorenje Orodjarna d.o.o.
Velenje

Avtorji: Miha Lebič, Katja Popovič, Elvis Nuhanovič, Marko Lah in Martin Lenošek

Inovativni pristopi pri razvoju so omogočili izdelavo orodja, ki je v primerjavi s predhodnimi višje produktivno in omogoča avtomatsko izdelavo polizdelkov. Porabljena pločevina na enoto polizdelka je manjša za 38 odstotkov, manjša je tudi porabljena energija. Jedro izziva je bila izdelava t.i. vratov z valjanjem navojev v orodju, ob dejstvu, da je uporabljena visoko trdnostna pločevina.



Reorganizacija in optimizacija jamskega transporta in logistike



Prijavitelj: Premogovnik Velenje d.o.o

Avtorja: Rolando Koren in Peter Britovšek

V Premogovniku Velenje je jamski transport eden izmed najpomembnejših procesov. Izvajajo ga z visečimi dizel lokomotivami in akumulatorskimi talnimi lokomotivami. Ključni poudarek je na pravočasnem, zanesljivem in varnem transportu opreme ter materiala. Z optimizacijo delovnega procesa so lani dosegli 9,2 odstotka večjo realizacijo kot v letu 2017.

Srebrna priznanja

Konfiguracija kuhinjskega aparata s strani kupca in proizvodnja po naročilu MyMUM

Prijavitelj: BSH Hišni aparati d.o.o.
Nazarje

Avtorji: Andrej Luskar, Thomas Eisen, Gregor Krajnc, Miran Podpečnik, Anton Križnik, Tomaž Skaza, Gregor Šmon, Adina Mlivič, Marjana Rakun Jurič, Mirko Brezovnik in Denis Omladič

MyMUM je pilotni projekt v skupini BSH, ki končnemu kupcu omogoča individualizirano naročilo aparata preko spletnega konfiguratorja. Temu so morali prilagoditi celoten informacijski in materialni tok ter seveda tudi dobavo izdelka kupcu. S spremembo vseh procesov so omogočili proizvodnjo na montažni liniji, ki je sicer namenjena masovni proizvodnji.



Nova generacija premijskih pomivalnih strojev ASKO

Prijavitelj: Gorenje d.o.o. Velenje
Avtorji: Mats Lilja, Anders Sahlen, Thomas Persson, Aleš Osredkar, Nejc Kotnik, Ksenija Sovič, Damir Mejrič, Peter Sevcnikar, Dušan Mesner, Lisa Lindberg, Dejan Kokol in Sandi Kačičnik

Nova generacija premijskih pomivalnih strojev ASKO je bila razvita v skladu s skandinavskimi vrednotami: funkcionalnost, minimalističen dizajn, visoka kakovost in odgovornost do okolja. Razvita sta bila dodatna programa in 4 različni načini pomivanja ter možnost povezovanja z drugimi pametnimi napravami. Maksimalna kapaciteta je 17 pogrinjkov posode naenkrat, kar je največ na trgu.



Vakuumski mešalnik (blender) hrane



Prijavitelj: BSH Hišni aparati d.o.o. Nazarje
Avtorji: Uroš Jegrišnik, Luka Krivec, Nina Božič, Igor Vidušin, Andreja Kosmač, Marko Atelšek, Sonja Buerzle in Sascha Leng

Inovativni vakuumski mešalnik sledi trendu ozaveščanja ljudi na področju zdravega prehranjevanja. Poleg zdrave prehrane kupci težijo k racionalni rabi živil. Novi blender Vita-maxx nudi vrhunsko pripravo napitkov v vakuumu in shranjevanje napitkov ter ostale hrane v namenskih posodah ali vrečkah, kjer živila zaradi nižje stopnje oksidacije obdržijo svežino dlje časa.

Industrijska čistilna naprava Henkel Maribor

Prijavitelj: Esotech d.d. Velenje
Avtorji: mag. Iztok Hrastel, mag. Edvard Šefer, Boštjan Žigon, Peter Pihler, Srečko Habjanič, Igor Čebašek, dr. Martin Sörensen, Christoph Pacholski, Roman Marolin, Mihael Špegel, Boštjan Pavlič, Marko Markoja, Rahela Plahovnik, Sebastjan Sagadin, Tomaž Dobrovc, Jure Šemrov, Igor Kovač, Matija Kroflič, Matej Planinc, Uroš Krajner, Matej Firer, Gregor Blagotinšek, Nejc Kolarič, Sašo Kure, Mersida Rogo, Jolanda Janežič in Irena Baš

V sklopu čiščenja industrijskih odpadnih voda v podjetju Henkel Maribor je Esotech z lastnimi viri razvil koncept kemijske in fizikalne obdelave odpadnih voda po postopku oksidacije z vodikovim peroksidom pod vplivom ultravijolične svetlobe, nato pa nevtralizacije, koagulacije, flokulacije in usedanja. Projekt predstavlja novost z vidika integracije implementiranih postopkov, krmiljenja in optimizacije čiščenja.



Lasersko markiranje prodajnih škatel

Prijavitelj: BSH Hišni aparati d.o.o. Nazarje
Avtorji: Rok Štifter, Aleš Plohl, Dejan Gosar, Nina Pikl, Gregor Krajnc, Katja Holly in Claudia Schwingen

Kupci danes želijo imeti izbiro, zato je ključnega pomena čim bolj individualen pristop do njih. Individualen pristop pomeni obvladovanje marketinških storitev in proizvodnih procesov, kar je izziv za visokoserijsko proizvodnjo. V BSH Hišnih aparatih z novo rešitvijo standardizirano kartonasto embalažo personalizirajo za vsak izdelek posebej, kar kupcem omogoča individualnost.



Optimalna prepojenost pri procesu vakuumske infuzije



Prijavitelj: Veplas d.d. Velenje
Avtorji: Helena Saje, Klemen Rožič, Lara Letonje, Boris Fošnarič, Branko Preglav, Gregor Vedenik, Helena Šumah Zaluberšek

Izdelava vodnega skuterja po tehnologiji vakuumske infuzije je pripeljala do problema nastanka neprepojenih oziroma neimpregniranih področij ter zračnih žepkov. Vodni skuter je namreč zasnovan tako, da mora zdržati ekstremne obremenitve. Izdelava po izboljšani tehnologiji je omogočila produkt, ki je zaradi boljše kakovosti in manjše teže bolj konkurenčen na globalnem trgu.

Ročni mešalnik z lučko

Prijavitelj: BSH Hišni aparati d.o.o. Nazarje
Avtorji: Jurij Pešec, Borut Gruber, Sonja Bürzle, Agnieszka Kosinska, Katarzyna Machowska, Jožica Pečnik, Darko Atelšek, Samo Golavšek, dr. Roman Pačnik, Simon Knez, Gregor Ročnik, Uroš Klemše, Dejan Gosar, Aleš Plohl, Aleš Kreslin, Peter Leskovšek, Marko Atelšek, Andreja Kosmač, Jurij Goličnik in Aleksander Oblak

Ročni mešalnik z lučko je novost v svetovnem merilu, kajti takšne rešitve nima noben ročni mešalnik pri konkurenci. Svetloba dveh LED diod omogoča vidnost živila, ki zagotavlja kvaliteto obdelave ne glede na to, kako svetel je prostor. Produkt nizkocenovnega razreda, kot je ročni mešalec, ki ga velika večina proizvajalcev kupuje na Kitajskem, se proizvaja v Nazarjah in prodaja na Kitajskem.



Zlati priznanji

Nova generacija pralnih in sušilnih strojev WaveActive Gorenje

Prijavitelj: Gorenje d.o.o. Velenje
Avtorji: Blažka Beričič, Maja Cvejič, Goran Damijanovič, Ines Doler Habjanič, Niko Dren, Aleš Gašper, Pero Gatarič, Matej Golavšek, Brigita Hrastnik, David Janota, Janez Konovšek, Uroš Koren, Jakob Koželjnik, Žiga Kričaj, Matjaž Kuhar, Polona Lesjak, Romana Leskovšek Laznik, Roman Mačkovšek, dr. Aleš Mihelič, Adnan Mušič, Zlatko Novak, Robi Pogorevc, Lidija Pritrznik, Miran Razboršek, Jože Skornšek, Urh Sredenšek, Mitja Štimulak, Gragor Tepež, Uroš Trupej, Zoran Uršič, Matej Volk, Stojan Zagoričnik in Aleš Zaverla

Nova generacija pralnih in sušilnih strojev WaveActive združuje inovacije in najnaprednejše tehnologije, kot sta SteamTech, ki s paro učinkovito navlaži tkanino in razgradi umazanijo, ter IonTech, ki z močjo ioniziranega zraka zagotavlja 30 % boljše odstranjevanje madežev. Edinstveno zasnovan boben z rebri v obliki vala omogoča nežno pranje oblačil.



Električni izvenkrmni motor za plovila – EIM

Prijavitelj: Podkrižnik d.o.o. Ljubno ob Savinji

Avtorji: dr. Simon Kulovec, dr. Matija Hriberšek, dr. Gorazd Hlebanja, Tomaž Kastelic, Matej Kramer, Blaž Selišnik, Matej Bregar, Andrej Rihter, Matevž Reberčnik, Miha Erjavec, Uroš Cerkovnik, Aleš Turk, Timotej Kraner, Rok Zdolšek, Andrej Štok in Erik Dobrovč

Pogon E'DYN, kar je kratica za Electric Dynamic Nautic, je električni izvenkrmni motor, ki predstavlja novost na področju e-mobilnosti. Velika prednost pogona je dejstvo, da je motorni del električen. To pomeni, da ima boljše vozne lastnosti, hkrati pa je tišji in okolju prijaznejši. E'DYN predstavlja zanesljivo in okolju bolj prijazno rešitev na področju električne mobilnosti v navtiki.



Kontakt:
T: 03 898 4202
E: ssgz@ssgz.si
I: www.ssgz.si

POVEZANOST = MOČ

- ◆ Zastopamo vaše interese
- ◆ Povezujemo v regijskem, nacionalnem in mednarodnem poslovnem okolju
- ◆ Izobražujemo o novostih, ki jih morate vedeti, da boste (p)ostali konkurenčni
- ◆ Svetujemo na področju primarne ravni podjetništva
- ◆ Izdajamo javne listine

Preverite prednosti članstva v SŠGZ na www.ssgz.si





Nova znanja – nove priložnosti za razvoj zaposlenih oseb v kariernem programu PRIPRAVLJENI NA SPREMEMBE

Program vključevanja oseb, ki so pred izgubo zaposlitve v ukrepe na trgu dela – PRIPRAVLJENI NA SPREMEMBE 2019 – 2022.
Aktivnosti kariernega programa so prilagojene POTREBAM ZAPOSLENIH in POTREBAM DELODAJALCEV.

Zaposleni:

BREZPLAČNA podpora pri načrtovanju nadaljnega razvoja kariere in kompetenc s celovitim pristopom. Karierni razvoj za OHRANITEV ZAPOSLOTITVE ali bolj učinkovit nastop na trgu dela. **KARIERNA ASISTENCA** z mentorstvom, mreženjem, uporabo orodij in pripravo individualnega kariernega načrta.

Delodajalci:

BREZPLAČNO sodelovanje in podpora pri načrtovanju razvoja kompetenc delavcev na specifičnih delovnih mestih: organizacijske/tehnološke spremembe poslovnega procesa, potreba po **DODATNIH ZNANJIH IN KOMPETENCAH**.



INVEL



NOVUS



skei

Vsebine:

I. sklop: **RAZVOJ KARIERE - PROFILIRANJE IN VODENJE KARIERNEGA RAZVOJA PO METODOLOGIJI INDIVIDUALNIH KARIERNIH NAČRTOV**. Izvedba aktivnosti v obsegu 14 ur je za udeležence popolnoma brezplačna.

Po zaključenem prvem sklopu se lahko oseba vključi v nadaljnja sofinancirana usposabljanja v obsegu vsaj 16 ur do največ 100 ur za celotno obdobje vključenosti v program.

II. sklop: **RAZVOJ KOMPETENC – IZVEDBA USPOSABLJANJ ZA RAZVOJ KOMPETENC** (socialne, digitalne, tehnične in druge kompetence).



Pričakovani rezultati:

Vključitev **1600** oseb v aktivnosti razvoja kariere | vključitev **1280** oseb v aktivnosti razvoja kompetenc | vsaj **400** oseb z ohranjenimi/novimi zaposlitvami.

Več informacij:

Telefon: **064 250 056** | Facebook: **projektSPIN**

»Projekt sofinancirata Republika Slovenija in Evropska unija iz Evropskega socialnega sklada.«



Javni študentski, razvojni, invalidski in preživninski sklad Republike Slovenije



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA DELO, DRUŽINO,
SOCIALNE ZADEVE IN ENAKE MOŽNOSTI



EVROPSKA UNIJA,
EVROPSKI
SOCIALNI SKLAD
NALOŽBA V VAŠO PRIHODNOST

INPUT d.o.o. Nazarje
POSLOVNE STORITVE

Računovodstvo

Svetovanje



Vaša televizija

Žarova 10, Velenje
tel.: 03 898 60 00

www.vtvstudio.com
vtv.studio@siol.net

www.facebook.com/vtvstudioslo

www.youtube.com/vtvstudioslo

Že 29 let poročamo o dogodkih iz vašega kraja.

Aktivno spremljamo dogodke s področja Savinjske, Šaleške, Koroške, Štajerske, Celjskega, Kozjanskega in Obsotelja, ki jih z informativnim programom tudi pokrivamo.

Za vas pripravljamo informativne, izobraževalne, kulturno- umetniške, otroške in mladinske, zabavne, glasbene, dokumentarne ter druge vsebine.

Vabljeni v našo družbo vsak dan od 8.30 ure do 23.30 ure.

Vidni smo po vsej Sloveniji!

Spremljamo vas, glejte nas!

Brez skrbi!

Kadrovsko vam
pošlihtamo mi!

